

ZESPÓŁ SZKÓŁ

im. Marii Skłodowskiej-Curie
ul. Komisji Edukacji Narodowej 2
66-470 Kostrzyn nad Odrą
tel: 957 277700, fax: 957 277702
NIP 598-10-45-848, Regon 511058602

**Biuro Rady
i Zarządu Powiatu**

2024 -08- 27

**Starostwo Powiatowe
w Gorzowie Wlkp.
WPŁYNĘŁO**

22. 08. 2024

Ilość zał. podpis.....

Kostrzyn nad Odrą, 22.08.2024 r.

Zarząd Powiatu Gorzowskiego



Sprawa: zmiana regulaminu wynagradzania

Dyrektor Zespołu Szkół w Kostrzynie nad Odrą wnioskuje o zmianę wysokości i sposobu określania dodatku funkcyjnego dla kadry kierowniczej szkoły. Obecnie dodatek przyznawany jest zgodnie z Uchwałą Nr 333/LXI/2023 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 27 września 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gorzowski. Jest to dodatek kwotowy, który nie uwzględnia wzrostu wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. W 2019 r. przyznany dyrektorowi szkoły dodatek funkcyjny stanowił 47% wynagrodzenia zasadniczego, gdzie dzisiaj stanowi on tylko 30%. Na przestrzeni ostatnich lat na dyrektora i kadrę szkoły nałożono szereg nowych zadań, takich jak np. organizację nauczania uchodźców z Ukrainy, w okresie lockdownu zorganizowanie nauczania zdalnego. Kolejne dodatkowe zadania wynikają z Rozporządzenia w sprawie udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz w sprawie warunków organizowania kształcenia, wychowania i opieki dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej, niedostosowanych społecznie i zagrożonych niedostosowaniem. Nowe zadania to opracowywanie Indywidualnych Programów Edukacyjno -Terapeutycznych czy też Wielospecjalistycznej Oceny Funkcjonowania Ucznia. W szkole pojawiło się nowe stanowisko nauczyciela – nauczyciel współorganizujący kształcenia dla uczniów niepełnosprawnych w związku z nauką uczniów z autyzmem i zespołem Aspergera. Dodatki funkcyjne przyznawane kadrze kierowniczej zespołu szkół znacząco odbiegają od dodatków przyznawanych w szkołach podstawowych w Kostrzynie nad Odrą (kopia uchwały w załączeniu). Jednocześnie wysokość zarobków kadry kierowniczej zespołu szkół jest na podobnym poziomie jak zatrudnionych nauczycieli. Sytuacja taka ma miejsce ze względu na braki nauczycieli na rynku pracy, nauczyciele w zespole szkół zatrudnieni są bardzo często na 1,5 etatu, a niektórzy realizują jeszcze godziny w innych szkołach. W takich przypadkach ich wymiar bardzo często sięga dwóch etatów osiągając zarobki wyższe od wynagrodzenia dyrektora. Propozycja objęcia funkcji zastępcy dyrektora nie powoduje zainteresowania nauczycieli(w załączeniu kalkulacja wynagrodzeń). Dyrektor wnioskuje o ustalenie dodatku funkcyjnego jako procent wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości dla dyrektora szkoły od 80% do 120%, dla wicedyrektora i kierownika szkolenia praktycznego od 60% do 100%.

**D Y R E K T O R
ZESPOŁU SZKÓŁ**
mgr inż. Leszek Naumowicz