



**ZAŁOŻENIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORZOWIE WLKP. (PUP)
NA 2025 R. DOTYCZĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ WSPARCIA PRACODAWCÓW**

I. STAN BEZROBOCIA

Na koniec lutego 2025 r. zarejestrowanych było w obu powiatach **2 471 osób bezrobotnych**, w tym:

Wyszczególnienie	Miasto Gorzów Wlkp.		Powiat gorzowski	
	Liczba bezrobotnych	%	Liczba bezrobotnych	%
	1 508	61,03	963	38,97
Kobiety	763	50,60	519	53,89
Z prawem do zasiłku	337	22,35	191	19,83
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	48	3,18	55	5,71
Osoby do 12 miesięcy po ukończeniu szkoły	62	4,11	61	6,33
Bez doświadczenia zawodowego	237	15,72	173	17,96
Młodzież do 30 roku życia	290	19,23	273	28,35
Powyżej 50 roku życia	423	28,05	250	25,96
Długotrwale bezrobotni	308	20,42	266	27,62
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	138	9,15	120	12,46
Niepełnosprawni	147	9,75	77	8,00
Zamieszkali na wsi	-	-	653	67,81

Stopa bezrobocia – stan na styczeń

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia (%)			
	miasto Gorzów Wlkp.	powiat ziemski	woj. lubuskie	Polska
2024 r. – styczeń	2,5	3,7	4,7	5,4
2025 r. – styczeń	2,7	3,9	4,8	5,4



II. PRIORYTETY DO REALIZACJI W 2025 ROKU

W 2025 roku realizowane będą niżej wymienione priorytety.

PRIORYTET 1: Edukacja przez całe życie

Główne cele:

- promowanie kształcenia ustawicznego,
- podnoszenie kompetencji przedsiębiorców oraz ich pracowników,
- podnoszenie kompetencji pracowników PUP,
- adaptowanie umiejętności i kwalifikacji do wymogów rynku pracy.

Zadania do realizacji:

- organizacja „Dni Pracodawców”,
- udział w Targach Pracy,
- prowadzenie kampanii społeczno-informacyjnej dla przedsiębiorców z zakresu możliwości organizacji kształcenia ustawicznego pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS),
- przyznawanie środków na kształcenie ustawiczne w ramach KFS,
- organizacja szkoleń dla pracowników PUP z zakresu realizowanych zadań,
- organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych (szkolenia indywidualne i grupowe pod potrzeby lokalnego rynku pracy),
- organizowanie zajęć z zakresu podnoszenia kompetencji cyfrowych.

PRIORYTET 2: Wsparcie aktywności zawodowej osób młodych

Główne cele:

- wsparcie osób z grupy NEET (nieuczące się, niedokształcające się, niepracujące),
- wspieranie w rozwoju przedsiębiorczości osób młodych (dotacje),
- zwiększenie kompetencji na rynku pracy, w tym społecznych i cyfrowych,
- wsparcie w zdobywaniu doświadczenia zawodowego w ramach prac subsydiowanych (staże) i rozwijaniu odpowiednich umiejętności niezbędnych w zmieniającym się rynku pracy.



Zadania do realizacji:

- usługi i instrumenty rynku pracy wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ocena kompetencji cyfrowych osób młodych poprzez przeprowadzanie testów,
- organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób do 30 roku życia,
- zajęcia z poradnictwa zawodowego przygotowujące do poszukiwania pracy oraz podwyższające kompetencje cyfrowe.

PRIORYTET 3: Wspieranie przedsiębiorczości i rozwój kapitału ludzkiego

Główne cele:

- promocja narzędzi wsparcia dla przedsiębiorców,
- wzmocnienie i rozwój kapitału ludzkiego istniejących podmiotów gospodarczych,
- pogłębianie współpracy z instytucjami na rzecz wspierania i rozwoju przedsiębiorczości.

Zadania do realizacji:

- spotkania informacyjne na temat wspierania przedsiębiorczości środkami publicznymi,
- udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych,
- przyznawanie środków finansowych na tworzenie miejsc pracy,
- organizacja staży.

PRIORYTET 4: Unowocześnienie i usprawnienie pracy urzędu.

Główne cele:

- wdrożenie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- wdrożenie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom,
- poprawa jakości i obsługi klientów urzędu.

Zadania do realizacji:

- przygotowanie pracowników PUP do realizacji nowych zadań poprzez udział w szkoleniach, m.in. organizowanych przez MRPiPS w ramach KPO,
- wdrożenie nowego systemu informatycznego umożliwiającego uzyskiwanie pomocy w urzędzie w formie online oraz funkcjonalności (zakładanie indywidualnych kont elektronicznych dla klientów urzędu, m.in. bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców/przedsiębiorców, cudzoziemców) oraz potwierdzania profilu zaufanego,



- wdrożenie nowych zadań wynikających z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom.

Realizacja priorytetu 4 będzie możliwa po ogłoszeniu aktów prawnych (planowe jest na II kwartał br.).

Powyższe priorytety wpisują się w następujące **dokumenty strategiczne**:

- 1) Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2030,
- 2) Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu. Aktualizacja 2021–2027, polityka publiczna z perspektywą do roku 2030,
- 3) Strategia Rozwoju Kapitału Społecznego (współdziałanie, kultura, kreatywność) 2030,
- 4) Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026,
- 5) Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2025,
- 6) Strategia Rozwoju Miasta Gorzowa Wielkopolskiego 2030,
- 7) Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Gorzowa Wielkopolskiego na lata 2023-2030,
- 8) Strategia Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Gorzowskiego na lata 2021-2027.

Zadania w ramach poszczególnych priorytetów realizowane będą w oparciu o ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 214), ustawę z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 337) oraz ustawę o rynku pracy i służbach zatrudnienia i ustawę o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom, po ich wejściu w życie.

Mając na uwadze powyższe, plan pracy na 2025 rok będzie modyfikowany i rozszerzony o nowe zadania, które wprowadzą ww. ustawy, z uwzględnieniem budżetu przyznanego na 2025 r. przez MRPiPS, z naciskiem na rozwój cyfryzacji.

III. AKTYWIZACJA ZAWODOWA W 2025 ROKU

W 2025 r. realizowane będą następujące **usługi rynku pracy** dla bezrobotnych i poszukujących pracy:

- **Pośrednictwo pracy / EURES,**
- **Poradnictwo zawodowe,**
- **Organizacja szkoleń.**



Ponadto **dla pracodawców** będzie również świadczona usługa pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego - **pomoc w rekrutacji kandydatów do pracy** (m.in. przeprowadzanie testów określających predyspozycje zawodowe) i upowszechnianie ofert pracy. Dodatkowo udzielane będzie wsparcie finansowe na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (pomoc w rozwoju zawodowym pracodawcy i jego pracowników).

1. POŚREDNICTWO PRACY

1) Każda osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorzowie Wlkp. zostanie objęta **usługą pośrednictwa pracy**, tj. doradcy klienta będą przedstawiać **dostępne oferty pracy** oraz **inne formy pomocy** (tzw. instrumenty rynku pracy) określone ustawą, m.in.:

- **prace interwencyjne,**
- **refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,**
- **refundacje kosztów wynagrodzenia dla DPS / WRiPZ,**
- **roboty publiczne,**
- **bony na zasiedlenie,**
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,**
- **staże,**
- **prace społecznie użyteczne,**
- **szkolenia.**

Aktywność bezrobotnych w poszukiwaniu pracy będzie wzmacniana przez PUP poprzez przyznawanie dodatkowych środków, w formie:

- **dodatków aktywizacyjnych,**
- **zwrotu kosztów dojazdu,**
- **zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem.**

Mając na uwadze wskaźniki procentowe bezrobocia poszczególnych kategorii osób bezrobotnych, uznano za konieczne organizowanie aktywizacji dla następujących grup bezrobotnych:



- osób młodych do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotnych,
- osób powyżej 50 roku życia,
- niepełnosprawnych,
- o niskich kwalifikacjach i kompetencjach,
- kobiet,
- osób powracających na rynek pracy po urlopach macierzyńskich i rodzicielskich.

Usługi i instrumenty rynku pracy będą realizowane z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi cyfryzacji, sprzyjających usprawnieniu współpracy z przedsiębiorcami. Osoby młode do 30 roku życia zostaną objęte oceną kompetencji cyfrowych oraz otrzymają możliwość ich podwyższenia w ramach zajęć organizowanych przez PUP. Natomiast osoby niepełnosprawne będą także aktywizowane w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

- 2) Usługą pośrednictwa pracy planuje się objąć wszystkie osoby zarejestrowane w urzędzie pracy. Zaplanowano ok. 23 000 kontaktów z osobami zarejestrowanymi, celem których jest przekazanie informacji o ofertach pracy. Pośrednictwem pracy zostaną również objęte niezarejestrowane osoby poszukujące pracy.
- 3) W związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy, Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. do 30 września 2025 r. będzie wspierał obywateli Ukrainy w uzyskaniu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Oferuje im usługi i instrumenty rynku pracy na takich samych zasadach jak dla obywateli Polski. Wiąże się to z dodatkową pracą, ponieważ nie posługują się językiem polskim w mowie i w piśmie. PUP zapewnia im obsługę w języku ukraińskim oraz zaplanował dla chętnych cudzoziemców udział w bezpłatnym szkoleniu językowym.
- 4) W 2025 r. będzie wspomagał pracodawców przez doradców zawodowych, w rozwoju zawodowym pracodawcy i jego pracowników, m.in.: poprzez pomoc w rekrutowaniu kandydatów do pracy.
- 5) PUP będzie organizował w zależności od potrzeb pracodawców giełdy pracy, spotkania informacyjne dla pracodawców (m.in. Dni Pracodawców) oraz będzie uczestniczył w targach pracy (2 wydarzenia). W ramach zaplanowanych wydarzeń promowane będą usługi i instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP.



2. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W 2025 r. planuje się, że zadania dotyczące **zatrudniania cudzoziemców** (wydawanie na wniosek pracodawcy **zezwoleń na pracę sezonową** cudzoziemców) i **rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**) będą realizowane w zależności od potrzeb pracodawców na poziomie ubiegłego roku – ok. 5 000 spraw. Również wydawane będą na wniosek pracodawcy w imieniu starosty **informacje na temat zapewnienia potrzeb kadrowych podmiotu ubiegającego się o zatrudnienie cudzoziemca** (niezbędne przy ubieganiu się o wydanie zezwolenia na pracę u wojewody).

3. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2025 r. planuje się objąć usługą ok. **1700 osób**, następującymi formami poradnictwa zawodowego:

1. **Porady indywidualne**, w tym udzielanie informacji zawodowych, również dla osób niezarejestrowanych.
2. **Porady grupowe** (ok. 16 grup).

Poradnictwem zawodowym będą objęte w szczególności **osoby młode, długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych oraz uchodźcy z Ukrainy**, w celu zwiększenia ich aktywności na rynku pracy. Dodatkowo doradcy zawodowi zapewnią **pracodawcom pomoc w doborze kandydatów do pracy** spośród bezrobotnych i poszukujących pracy (**rekrutacja**) oraz **będą wspierać rozwój zawodowy pracodawców i ich pracowników**, m.in. rekrutacja do pracy, pomoc w doborze kształcenia, określenie predyspozycji zawodowych (przeprowadzenie testów).

4. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2025 r. na organizację szkoleń zaplanowano kwotę **1 145 999,17 zł** (dla min. 108 osób), w ramach której finansowane będą:

- **kursy** (dla 99 osób),
- **egzaminy**,
- **badania lekarskie**,
- **stypendia szkoleniowe**,
- **nieoprocentowane pożyczki szkoleniowe, spłata w 18 ratach** (dla 5 osób - 30 000 zł),



- **studia podyplomowe** (dla 2 osób – 10 000 zł),
- **opłaty nostryfikacyjne dyplomu / ukończenia studiów** (dla 2 osób - 10 000 zł).

Wyżej wymienione formy wsparcia finansowane będą ze środków:

- **Funduszu Pracy – 750 000 zł,**
- **Unii Europejskiej (Europejskiego Funduszu Społecznego Plus) – 395 999,17 zł.**

Organizowane będą **szkolenia indywidualne** na wniosek bezrobotnego z gwarancją zatrudnienia oraz **szkolenia grupowe** z inicjatywy urzędu, przy czym kierunki szkoleń wybrano w oparciu o potrzeby lokalnego rynku pracy (zawody deficytowe), pracodawców, bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy, w tym obywateli Ukrainy.

Zaplanowano do realizacji następujące szkolenia grupowe:

1. **Opiekun osoby zależnej z językiem niemieckim – poziom podstawowy A 1,**
2. **Specjalista ds. kadr i płac,**
3. **Nauka języka polskiego jako obcego – poziom podstawowy A1,**
4. **Barber – fryzjer męski od podstaw,**
5. **Specjalista ds. reklamy, marketingu i sprzedaży,**
6. **ADR podstawowy i specjalistyczny (cysterny, materiały i przedmioty klasy 1) dla kierowców z zakresu przewozu towarów niebezpiecznych,**
7. **Uprawnienia na urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu do 1 KV,**
8. **Operator koparek jednonaczyniowych oraz koparko ładowarek – klasa trzecia,**
9. **Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C1, C+E, C1+E,**
10. **Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. D, D1, D+E, D1+E,**
11. **Gospodarka magazynowa z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych,**
12. **Kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych,**
13. **Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.**

IV. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Na 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. dysponuje limitem podstawowym KFS w kwocie **1 233 109,05 zł**, który zostanie przeznaczony na następujące działania:

- 1) **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,



- 2) **egzaminy** umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 3) **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 4) **promocję funduszu KFS** (zadanie PUP - 30 000 zł).

PUP również wnioskował o przyznanie dodatkowych środków **tw. rezerwy KFS** w wysokości **200 000 zł** (na kształcenie 25 osób). Do dnia sporządzenia niniejszego planu jeszcze nie otrzymał decyzji MRPiPS.

Środki KFS przeznaczone będą dla pracodawców na organizację kształcenia ustawicznego dla pracowników i pracodawców, w wysokości:

- **80% kosztów kształcenia ustawicznego**, nie więcej jednak niż **do wysokości 300%** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, lub
- **100% kosztów kształcenia ustawicznego** - jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż **do wysokości 300%** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki będą przyznawane pracodawcom na wnioski wpisujące się w następujące priorytety:

I. Priorytety Ministra właściwego ds. pracy do wydatkowania KFS (limit podstawowy:

1. **Wsparcie** rozwoju umiejętności i **kwalifikacji w zawodach** określonych jako **deficytowe** na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. **Wsparcie** rozwoju umiejętności i **kwalifikacji** w związku z **zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy**.
3. **Wsparcie kształcenia** ustawicznego **pracodawców i ich pracowników** zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się **na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku**.
4. **Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie** w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.



5. **Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego** oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. **Wsparcie cudzoziemców**, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. **Wsparcie** rozwoju umiejętności i **kwalifikacji** niezbędnych **w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych**.
8. **Rozwój umiejętności cyfrowych**.
9. **Wsparcie** rozwoju **umiejętności** związanych z **transformacją energetyczną**.

II. Priorytety Rady Rynku Pracy do wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

1. **Wsparcie** rozwoju umiejętności i kwalifikacji **osób po 50 roku życia**.
2. **Wsparcie** rozwoju umiejętności i kwalifikacji **osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**.
3. **Wsparcie** rozwoju umiejętności i kwalifikacji **osób z niskim wykształceniem**.
4. **Wsparcie** rozwoju umiejętności i **kwalifikacji w obszarach/branżach**, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów **strategicznych**, analiz czy planów rozwoju jako istotne **dla danego powiatu czy województwa**.

W 2025 roku planuje się objąć wsparciem KFS ok. 235 osób (pracowników/pracodawców, średni koszt na osobę – 8000 zł). W okresie 7-14 lutego 2025 r. odbył się pierwszy nabór wniosków, w ramach którego PUP otrzymał 145 wniosków na kształcenie 1 059 osób. Nabory będą ogłaszane sukcesywnie do wykorzystania środków.

V. PROJEKTY / PROGRAMY - ZAPLANOWANE DO REALIZACJI W 2025 R.

1. **Środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z tzw. „Algorytmu”**

W ramach środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z tzw. Algorytmu w 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. planuje wydatkować kwotę



6 052 587,41 zł (ok. 376 osób) na realizację form pomocy i wsparcia określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym m.in.:

- szkolenia,
- prace interwencyjne (w połowie i pełnym wymiarze czasu pracy),
- staże,
- roboty publiczne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- prace społecznie użyteczne,
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem,
- zwrot kosztów dojazdu i badań lekarskich związanych z poradnictwem zawodowym,
- bon na zasiedlenie,
- refundacja kosztów wynagrodzenia dla DPS / WRiPZ.

2. Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (II)” z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (II)” jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu 6 Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli – rynek pracy, Działania 6.1 Aktywizacja osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027.

Powyższy projekt jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. w latach 2025-2027.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w szczególności osób młodych w wieku 18-29 lat z kategorii NEET (tj. nieuczących się, niedokształcających się i niepracujących), zwłaszcza poprzez wdrażanie Programu Gwarancja dla Młodzieży. Ponadto wsparciem zostaną objęte osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach i kompetencjach, po 50 roku życia oraz osoby z niepełnosprawnością.

Istotnym aspektem realizacji projektu jest wspieranie dostępu do dobrej jakości ofert pracy i szkoleń, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji.



Wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, a także promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej – to podstawowe założenia ww. projektu.

Planowany koszt projektu w 2025 r. to **2 740 268,40 zł**. Projekt skierowany jest do **205 osób**, w ramach którego zaplanowano następujące działania:

- szkolenia,
- prace interwencyjne,
- staż,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- bony na zasiedlenie.

Skierowanie na daną formę wsparcia musi być poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych poprzez opracowanie / aktualizację Indywidualnego Planu Działania (tzw. IPD) oraz zbadanie kompetencji cyfrowych kandydata w przypadku osób w wieku do 30 roku życia.

3. Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (I)” z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (I)” jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu 6 Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli – rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027.

Powyższy projekt jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. w latach 2023-2025.

Cel i zasady realizacji ww. projektu są identyczne jak w przypadku opisanego w pkt 2 projektu pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (II)”. Planowany koszt projektu w 2025 r. to **289 757,62 zł**. Projekt skierowany jest do **11 osób**, w ramach którego zaplanowano następujące działania:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.



4. Program dla osób zamieszkałych na terenach wiejskich

Program ten będzie realizowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy po przyznaniu środków przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach ogłoszonego naboru wniosków.

Celem programu będzie aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, bez względu na wiek, zamieszkałych na terenach wiejskich. Wszystkie działania podejmowane w ramach ww. programu skupiać się będą na uaktywnieniu zawodowym grupy docelowej, zdobyciu przez nią doświadczenia zawodowego, nabycia umiejętności, bądź kompetencji oraz udzieleniu wsparcia przy podejmowaniu działalności gospodarczej.

Ponadto w 2025 r. PUP planuje realizację dodatkowych projektów/programów, w tym pilotażowych, mając na uwadze bieżące zapotrzebowanie w zakresie aktywizacji zawodowej oraz ogłaszane nabory wniosków.

VI. PAŃTWOY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON)

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. planuje jak corocznie realizować aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Po otrzymaniu limitu środków PFRON z podziałem na powiat grodzki i ziemski zaplanowano do realizacji następujące formy aktywizacji:

- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy.

VII. PLAN FINANSOWY NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ NA 2025 R.

1. Fundusz Pracy tzw. Algorytm:

- limit 6 052 587,41 zł,

2. Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (II)” z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus realizowany w latach 2025 - 2027:

– limit 2 740 268,40 zł,



3. **Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (I)” z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus realizowany w latach 2023 - 2025:**

– limit 289 757,62 zł,

4. **Krajowy Fundusz Szkoleniowy:**

– limit 1 233 109,05 zł.

Dodatkowo zaplanowano do realizacji:

1. **Program dla osób zamieszkałych na terenach wiejskich** - limit będzie ustalony po ogłoszeniu naboru wniosków i przyznaniu środków przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
2. **Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)** - limit będzie ustalony po otrzymaniu środków z podziałem na powiat grodzki i ziemski.

W 2025 roku planuje się uzyskać efektywność zatrudnieniową podstawowych form aktywizacji na poziomie ok. **89%**.

VIII. INNE ZADANIA DO REALIZACJI

1. Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. Wydawanie zaświadczeń dla przedsiębiorców o udzielonej pomocy publicznej,
3. Wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących statusu bezrobotnego,
4. Wydawanie zaświadczeń dotyczących rejestracji i wypłacanych świadczeń,
5. Przyznawanie dodatków aktywizacyjnych,
6. Prowadzenie postępowań odwoławczych od wydanych decyzji administracyjnych,
7. Wydawanie decyzji dotyczących nienależnie pobranych świadczeń,
8. Przyznawanie zwrotu kosztów dojazdu w związku ze skierowaniem na staż, szkolenie, zajęcia z poradnictwa zawodowego,
9. Przyznawanie zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem w związku z podjęciem stażu,
10. Wypłacanie zasiłków, stypendiów, refundowanie pracodawcom kosztów zatrudnienia,
11. Opracowywanie informacji na temat lokalnego rynku pracy, (m.in. Barometr zawodów, statystyki rynku pracy - miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne),



12. Współpraca z centrami integracji społecznej w zakresie przyznawania świadczeń integracyjnych dla uczestników centrów,
13. Współpraca z samorządem w zakresie aktywizacji zawodowej,
14. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej,
15. Współpraca z organizacjami pracodawców oraz innymi instytucjami rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej oraz wspierania przedsiębiorczości.

Gorzów Wlkp., dn. 26.03.2025 r.

Izabela Jankowska
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Gorzowie Wielkopolskim

Opracowanie sporządziły:
Lilla Tomasik
Marta Tyrakowska