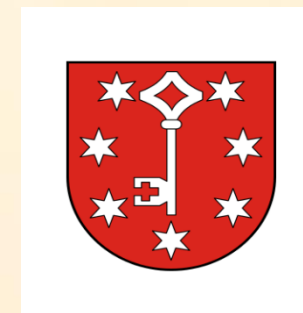




*Załącznik nr 4
do Strategii Domu Pomocy Społecznej „Dom Seniora”
w Kostrzynie nad Odrą*

*Dom Pomocy Społecznej
„Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą*



*Funkcjonowanie Domu Pomocy Społecznej „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą
w 2024 roku*

*oraz możliwość rozwoju Domu Pomocy Społecznej „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą w 2025
roku*

Dom Pomocy Społecznej „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą pełni funkcję substytucyjną w stosunku do naturalnych ogniw oparcia społecznego jaką jest rodzina.

Dom funkcjonuje zgodnie z przepisami:

- Ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 743. z późn. zm.),*
- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 2355, 734 z późn. zm.),*
- Ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego z dnia 1 października 2024r. (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 1572 z późn. zm.)*
- Ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 107 z późn. zm.)*
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1530.)*

Podmiotem działalności Domu są jego mieszkańcy.

Dom zapewnia całodobową opiekę, pielęgnację oraz zaspokaja podstawowe potrzeby społeczne, religijne i kulturalne, w tym oferuje bardzo bogatą ofertę terapeutyczną.

Istotnym faktem dla jakości funkcjonowania Domu jest spełnienie warunków standaryzacyjnych i otrzymanie przez Powiat Gorzowski stałego zezwolenia na prowadzenie Domu.

Decyzją Wojewody Lubuskiego z dnia 25 września 2017r. zmieniono profil Domu z dotychczasowego typu dla osób w podeszłym wieku- z 58 miejscami, na typ domu dla osób w podeszłym wieku z 43 miejscami i dla osób przewlekle somatycznie chorych z 15 miejscami.

Uzyskane standardy gwarantują mieszkańcom Domu podstawowe dobra i usługi, ukierunkowujące strategię działania Domu, mobilizuje do podwyższania poziomu świadczonych usług polepsza wizerunek Domu i wpływa bezpośrednio na jakość życia jego mieszkańców.

Nasz Dom to nasze życie, to wspólnota, którą tworzą mieszkańcy, ich rodziny, krewni, pracownicy, wolontariusze i przyjaciele Domu. To dzięki nim życie codzienne upływa w bezpiecznej, przyjaznej i rodzinnej atmosferze. Realizacja wytyczonych celów sprawia, że funkcjonowanie Domu jest Naszym wspólnym sukcesem.

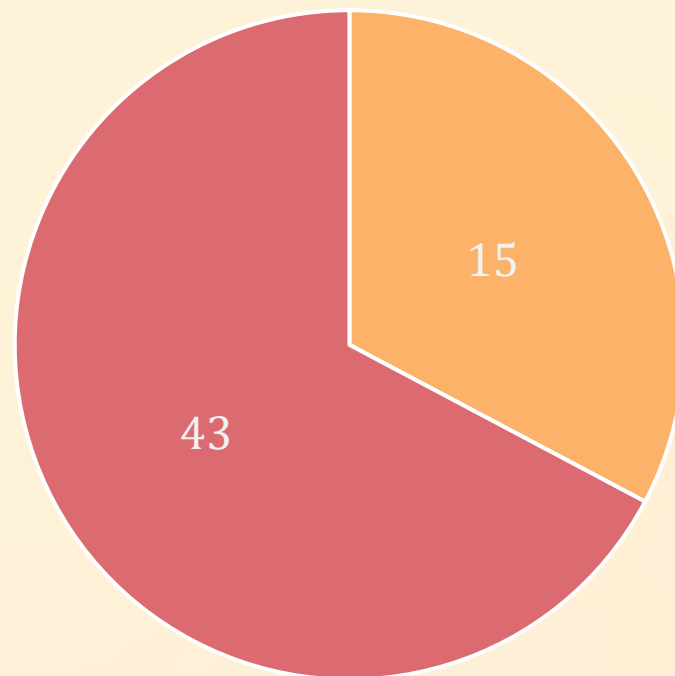
„Dom Seniora” jako miejsce zamieszkania podopiecznych i miejsce pracy pracowników to realizacja misji i wytyczonych celów.

Stała współpraca ze środowiskiem jest dla nas zachętą do jeszcze większego zaangażowania i pracy z osobami niesamodzielnymi, niepełnosprawnymi, wymagającymi troski i całodobowej pomocy.

„Dom Seniora” jako miejsce bezpieczne miejsce zarówno dla pracowników jak i mieszkańców Domu wraz z kulturą organizacyjną łączy w sobie cechy prawdziwego domu.

MIESZKAŃCY

Stan miejsc statutowych- 58



Mieszkańcy przewlekle somatycznie chorzy- 15 osób

Mieszkańcy w podeszłym wieku- 43 osób

Wiek Mieszkańców

❖ *Najstarsza Mieszkanek- 104lata*

❖ *Najmłodsza Mieszkanek- 50lat*

❖ *Najstarszy Mieszkaniec- 95lat*

❖ *Najmłodszy Mieszkaniec- 56lat*

Średnia Wieków Mieszkańców „Domu Seniora”

- *Kobiety: 82 lat*
- *Mężczyźni: 76 lat*

Ogółem: 79 lat

Stan fizyczny Mieszkańców „Domu Seniora”

- *Mieszkańcy korzystający z wózków inwalidzkich- 25osób,*
- *Mieszkańcy poruszający się przy pomocy sprzętu rehabilitacyjnego oraz opiekuna- 15osób,*
- *Mieszkańcy karmieni- 6 osób,*
- *Mieszkańcy korzystający z pieluchomajtek- 33osoby.*

Stopnie niepełnosprawności Mieszkańców na dzień 26 luty 2025r.

- *Znaczny- 46 osób,*
- *Umiarkowany- 8 osób,*
- *Lekki- 1 osoby,*
- *W trakcie pozyskiwania- 1 osób.*

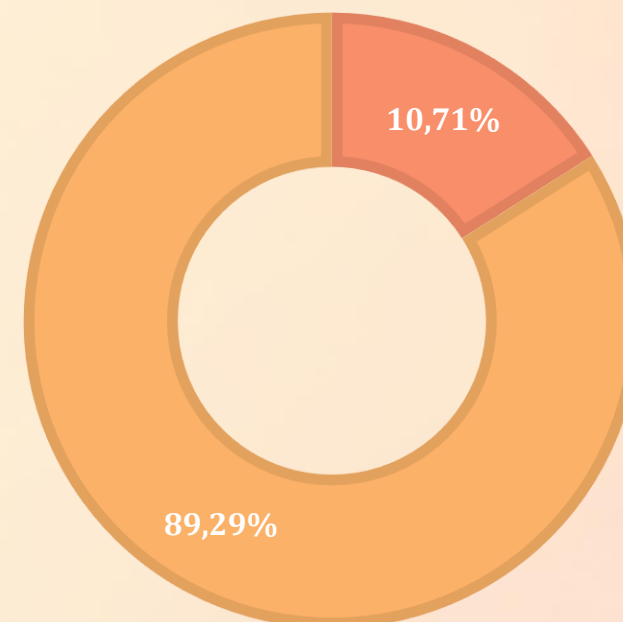
*Mieszkańcy przyjęci przed 1 stycznia
2004r.*

*(na tzw. „starych zasadach”) – 3 osoby
i po 1 stycznia 2004r.*

(na tzw. „nowych zasadach”) – 53 osób

■ *Na starych zasadach*

■ *Na nowych zasadach*



*Średnia odpłatność Mieszkańców uprawnionych do dotacji
na tzw. „Starych zasadach”*

995,45zł- za 2023rok

995,45zł- za miesiąc styczeń 2024rok

1008,18zł- za 2025 rok

Koszt utrzymania:

- 2020 rok - 4.088,35zł

różnica: -3,13zł

- 2021 rok - 4.085,22zł

różnica: 997,95zł

- 2022 rok - 5.083,17zł

różnica: 563,49zł

- 2023rok - 5.646,66zł

różnica: 1.144,55zł

- 2024 rok – 6.791,21zł

różnica: 249,71zł

- 2025 rok - 7.040,92zł

Miesięczny, jedno-godzinny koszt utrzymania 1 mieszkańca Domu

Miesięczny koszt
utrzymania mieszkańca

Liczba dni
w miesiącu

Liczba godzin

2024 rok 6.791,21zł	/	30 dni	/	24godziny = 9,43zł- godzina
2025 rok 7.040,92 zł	/	30 dni	/	24godziny =9,77zł - godzina

- *Usługi pralnicze:*

2020r. cena za 1 kg prania- 3,93zł brutto

2021r. Cena za 1kg prania- 4,14zł brutto

2022r. Cena za 1 kg prania- 4,75zł brutto

2023r. Cena za 1 kg prania- 6,15zł brutto

2024r. Cena za 1 kg prania- 7,38zł brutto

2025r. Cena za 1kg prania-6,50 zł brutto

- *Wyżywienie:*

2020r. dzienna stawka żywieniowa- 17,60zł brutto za 1 osobodzień

2021r. dzienna stawka żywieniowa- 22,49zł brutto za 1 osobodzień

2022r. dzienna stawka żywieniowa- 25,00zł brutto za 1 osobodzień

2023r. dzienna stawka żywieniowa-28,51zł brutto za 1 osobodzień

2024r. dzienna stawka żywieniowa- 26,40zł brutto za 1 osobodzień

2025r. dzienna stawka żywieniowa- 30,02zł brutto za 1 osobodzień

Stan zatrudnienia w „Domu Seniora” na dzień 17 marca 2025 rok

- *Dyrektor: 1 etat*
- *Dział socjalno – terapeutyczny: 5 etatów*
- *Dział księgowo-finansowy: 3 etaty*
- *Dział pielęgnacyjno-opiekuńczo-rehabilitacyjny: 25 etaty*
- *Specjalista ds. kadr i płac: 1 etat*
- *Inspektor BHP: 1/8 etatu*

ogółem- $35\frac{1}{8}$ etatu

Waloryzacja wynagrodzeń pracowników w roku 2025 w kwocie 500,00 zł brutto.

Wskaźnik zatrudnienia w Zespole Terapeutyczno- Opiekuńczym w Domu Pomocy Społecznej „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą na dzień 28.05.2024r.

Dział pielęgnacyjno-opiekuńczo-rehabilitacyjny 22,75 etaty:

- *Koordynator Działu Pielęgnacyjno-Opiekuńczo-Rehabilitacyjnego- 1 etat*
- *Pielęgniarka -3 etaty*
- *Opiekun - 10 etatów*
- *Opiekun medyczny - 5 etatów*
- *Pokojowa - 3,75 etaty (liczone po 0,75 etatatu)*

Dział Socjalno–Terapeutyczny - 5 etatów - w tym:

- *Koordynator Działu Socjalno-Terapeutycznego - 1 etat*
- *Pracownik socjalny - 1 etat*
- *Aspirant pracy socjalnej - 1 etat*
- *Instruktor ds. kulturalno- oświatowych - 1 etat*
- *Terapeuta zajęciowy -1 etat*

Łącznie pracowników Zespołu T-O: 27,75 etatów

Pracownicy pierwszego kontaktu spoza działu – 0,75 etat

- *Specjalista ds. kadr i płac – 0,25 etatu*
- *Robotnik gospodarczy – 0,25 etatu*
- *Księgowy – 0,25 etatu*

Ogółem pracownicy spoza działu: 0,75 etatu

*Wskaźnik zatrudnienia zespołu terapeutyczno-opiekuńczego
na dzień 17.03.2025r. Razem: 28,5 etatów*

- *Ustalony wskaźnik dla osób w podeszłym wieku = 0,4* *43 x 0,4 = 17,20*
 - *Ustalony wskaźnik dla osób przewlekle somatycznie chorych = 0,5* *15 x 0,5 = 7,50*
- Razem: 24,70*

Fluktuacja

Fluktuacja kadr	Fluktuacja kadr 2023r. – 7 osób Fluktuacja kadr 2024r.- 4 osoby Fluktuacja kadr 2025r. -2 osoby (stan na 17.03.2025)
------------------------	---

Baza wolontariuszy

Baza wolontariuszy	Umowy wolontariatu 2023r.- 9 umów Umowy wolontariatu 2024r.- 7 umów Umowy wolontariatu 2025r. – 7 umów
---------------------------	---

Szkolenia pracowników 2024 rok

- *15.01.2024r. Szkolenie- Rejestr zdarzeń nadzwyczajnych*
- *12.02.2024r. Szkolenie-Pierwsza Pomoc w DPS*
- *27-28.02.2024r. Konferencja-Forum Praktyków Pomocy Społecznej*
- *28.02.2024r. Webinarium- Równoważny czas pracy a ruchomy rozkład czasu pracy*
- *05.03.2024r. Webinarium- Elektroniczny dziennik dyżurów a rejestracja zdarzeń nadzwyczajnych*
- *19.03.2024r. Webinarium- Elektroniczny dziennik dyżurów a rejestr zdarzeń nadzwyczajnych*
- *20.03.2024r. Szkolenie- Majątek Mieszkańca Domu Pomocy Społecznej 2024 z uwzględnieniem zmian w prawie spadkowym oraz procedury postępowania z depozytami*

Szkolenia pracowników 2024 rok

- *21.03.2024r. Konferencja Higiena Rany – strategia Proaktywnego leczenia Ran.*
- *18-19.04.2024r. Szkolenie- Wzmocnienie kompetencyjne kadry pracującej z osobami z niepełnosprawnościami oraz ich opiekunami w ramach projektu „Efekt Synergii- koordynacja lubuskiego włączenia społecznego”*
- *23.04.2024r. Szkolenie- „Prawa mieszkańca domu oraz kierunków prowadzonej terapii, a także metod pracy z mieszkańcami, w tym zakresie komunikacji wspomagającej lub alternatywnej.*
- *11.06.2024r.- webinarium SODARIS „Premiera modułu odpłatność i depozyty”*
- *17.07.2024r.- webinarium „ Składkę ZUS przy umowie zlecenia”*
- *16.10.2024r. - webinarium „ Akta osobowe pracowników”*
- *25.10.2024r. – Obsługa systemu e- Doręczenia*
- *- przygotuj się do wdrożenia nowego obowiązku od 1 stycznia 2025 r.*
- *04.11.2024r. - zdarzenia nadzwyczajne w DPS-ach i podmiotach gospodarczych świadczących usługi opieki*

Szkolenia pracowników 2025 rok

- *04.03.2025 – Szkolenie z zakresu profilaktyki przeciw wirusowemu zapaleniu wątroby WZW typu A*
- *06.03.2025 – Szkolenie z programu ARISCO*
- *Szkolenia Planowane m.in.:*
 - *- szkolenie z zakresu pomocy przedmedycznej*
 - *- webinarium Agresja u mieszkańców DPS-u – skąd się bierze i jak sobie z nią radzić*
 - *- szkolenie z zakresu rozliczenia pobytu mieszkańca*
 - *- szkolenie z zakresu rozliczania odpłatności mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej*

*Projekty realizowane przez
Dom Pomocy Społecznej
„Dom Seniora”
w 2024 roku*

- Dom Pomocy Społecznej „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą dnia **14.06.2023r. otrzymał informację** iż Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych- Oddział Lubuski zaprasza do składania wniosków do ubiegania się o dofinansowanie projektów poprawiających dostępność przestrzeni publicznej pt. **„Dostępna Przestrzeń Publiczna”**. Termin złożenia wniosku do PFRON to 12.07.2023r. Wniosek o dofinansowanie **został przyznany** dnia 02.10.2023r. **Umowa została podpisana** dnia 27.12.2024r. Dom Pomocy Społecznej „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą podlega pod **moduł A: Likwidacja barier architektonicznych lub informacyjno-komunikacyjnych** przez jednostki samorządu terytorialnego lub ich jednostki organizacyjne.
- **Celem projektu jest likwidacja barier architektonicznych** w 4 łazienkach Mieszkańców Domu Pomocy Społecznej „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą. Łazienki są jednym z podstawowych pomieszczeń w naszym Domu. Realizacja projektu poprawi dostęp w sposób swobodny i nieograniczony do korzystania z nich. Zlikwidujemy sieć barier, poczynając od zbyt wąskich drzwi, aby można było bez ograniczeń wjechać wózkiem. Poprzez prace remontowe uzyskamy niezbędną przestrzeń manewrową. Łazienka zyska poręcz- po dwie przy umywalce, dwie przy misce ustępowej i przy prysznicu, który będzie posiadał siedzisko. Nasi Mieszkańcy w efekcie finalnym będą mogli korzystać z łazienek funkcjonalnych, ułatwiających poruszanie się w nich, a także całkowicie bezpiecznych, zapewniających intymność i komfort osoby niepełnosprawnej.
- **Całkowity koszt** realizacji projektu wynosi 131 268,30 zł, PFRON dofinansuje realizację projektu do łącznej wysokości 116 635,47zł. **Wkład własny** wynosi 20% kwoty całkowitej czyli 26 253,66 zł.

Remont łazienek w ramach projektu likwidacja barier architektonicznych 2024 rok



*Remont łazienek w ramach projektu likwidacja barier
architektonicznych 2024 rok*



WZROST KOSZTU ENERGII ELEKTRYCZNEJ, ENERGII CIEPLNEJ, WODY, ODPADÓW KOMUNALNYCH, ŚCIEKÓW PORÓWNANIE LATA 2023-2024

	ENERGIA ELEKTRYCZNA	C.O.	WODA	ŚCIEKI	ODPADY KOMUNALNE
2023	54.657,84	88.430,83	9.815,39	22.691,74	25.056,00
2024	48.619,98	90.659,70	10.224,22	21.525,80	24.192,00
WZROST (%)	-11,05%	2,52%	4,17%	-5,14%	-3,45%

Remonty, inwestycje, zakup środków trwałych w 2024 roku

Wyszczególnienie	Nazwa usługi	wartość
REMONTY	Remont 4 łazienek współfinansowanych ze środków PFRON w module A pod nazwą „Likwidacja barier architektonicznych”	Całkowity koszt 131.268,30 zł Wkład własny 26.253,66 zł
BIEŻĄCE PRACE MODERNIZACYJNE	Materiały budowlane do przeprowadzenia bieżących remontów w systemie gospodarczym: - Odświeżenie dwóch klatek schodowych - zakup narzędzi i materiałów do napraw i remontów Dom - Modernizacja i odświeżenie mieszkań mieszkańców - -uporządkowanie parku na terenie DPS „Dom Seniora”	7.453,63 zł 7.000,00
INWESTYCJE	brak	0,00
ZAKUP ŚRODKÓW TRWAŁYCH I ZAKUP WYPOSAŻENIA	-Zakup wyposażenia biurowego - Zakup wyposażenia do samochodu służbowego - Zakup wyposażenia gabinetu medycznego - Zakup wyposażenia do mieszkań Mieszkańców - Zakup sprzętu do utrzymania czystości w Domu	980,00 358,62 2.097,15 13.899,98 2.064,00

*Zrealizowane działania
w 2024-2025 roku*

- *Remonty mieszkań mieszkańców*



Wyposażenie kuchni mieszkańców w nowe meble



- *Remonty mieszkań mieszkańców*



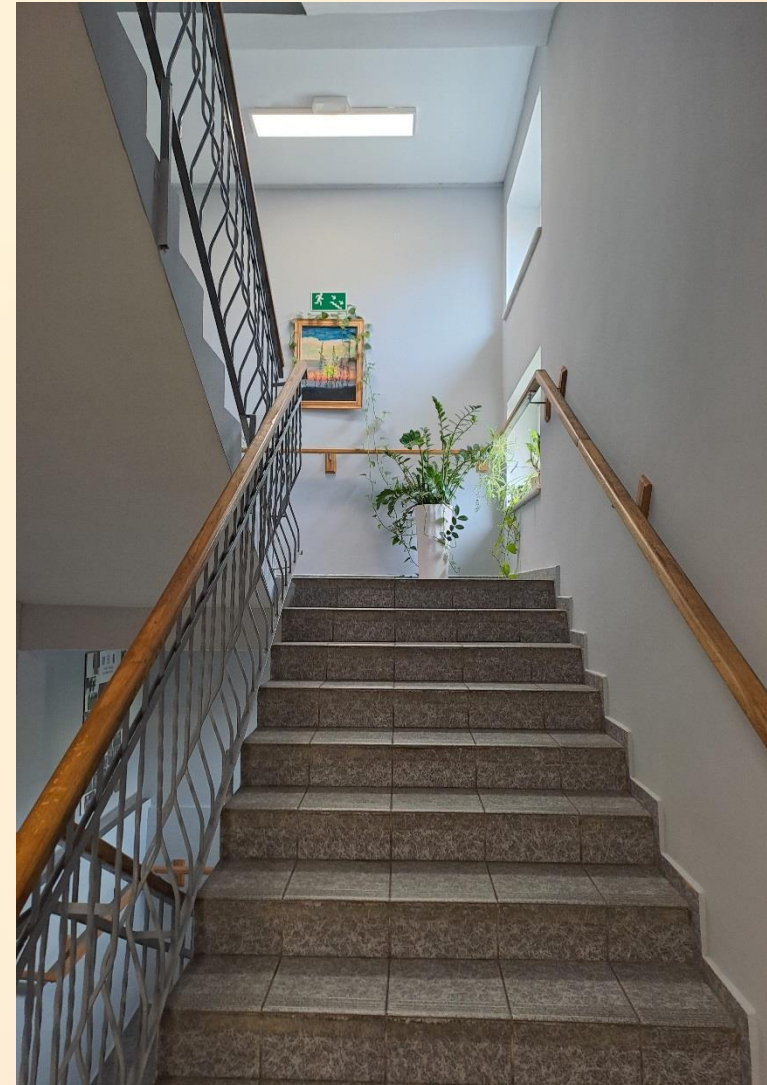
- *Wymiana grzejników i pokręteł*



- *Remont i malowanie klatki schodowej ewakuacyjnej*



Remont i malowanie klatki schodowej wewnętrznej



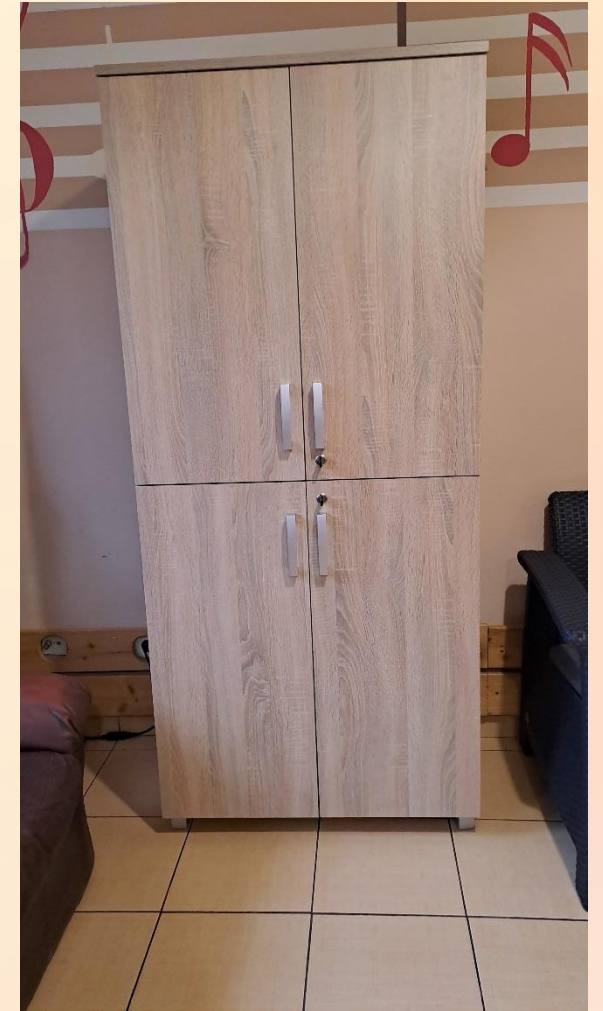
Zakupione sprzęty poprawiające jakość życia mieszkańców



Wyposażenie w nowe łóżka rehabilitacyjne i szafki przyłóżkowe



*Wyposażenie kuchni terapeutycznej oraz pomieszczenia wydawalni
posiłków dla mieszkańców i pomieszczenia socjalnego dla
pracowników.*



Remont wykuszy dachowych



Wykonanie głównego wyłącznika przeciwpożarowego prądu na zewnątrz budynku



Remont przecieku wodno-kanalizacyjnego



Zakup nowych wózków do sprzątania



Współpraca

- *Euroregion Pro Europa Viadrina z siedzibą w Gorzowie Wielkopolskim,*
- *Ośrodki Pomocy Społecznej z Powiatu Gorzowskiego, ościennych gmin – współpraca oparta jest na wymianie informacji na temat przyjęć nowych mieszkańców, funkcjonowania Domu,*
- *Domy Pomocy Społecznej w województwie lubuskim,*
- *Biblioteka Miejska w Kostrzynie nad Odrą ,*
- *Miasto Seelow oraz Rada Seniorów przy Radzie Miasta Seelow,*
- *Dom Seniora– Fundacja Centrum Seniora w Bad Freienwalde,*
- *Rada Miasta, Burmistrz, Sekretarz, Skarbnik Miasta Kostrzyn nad Odrą, współpraca związana jest z funkcjonowaniem DPS „Domu Seniora” oraz organizacje przedsięwzięć kulturalno-oświatowych,*
- *Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Gorzowie Wlkp., Słubicach, Sulęcinie, Myśliborzu,*

Współpraca

- *Uniwersytet Trzeciego Wieku w Gorzowie Wlkp. – współpraca dotyczy działania przy Domu Seniora Filii Uniwersytetu Trzeciego Wieku,*
- *Parafia Matki Bożej Rokitniańskiej i Parafia N.M.P. Matki Kościoła i kapłanami,*
- *Dziewczęca Służba Maryjna w Kostrzynie nad Odrą,*
- *Środowiskowy Dom Samopomocy w Kostrzynie nad Odrą,*
- *Dom Dziennego Pobytu w Kostrzynie nad Odrą,*
- *Akademia im. Jakuba z Paradyża w Gorzowie Wielkopolskim- Wydział Nauk o Zdrowiu kierunek- pielęgniarstwo,*
- *Muzeum Twierdzy Kostrzyn,*
- *Kostrzyński Szczep Harcerski „Twierdza”.*

Współpraca ze Szkołą Podstawową nr 2 w Kostrzynie nad Odrą



Współpraca z miastem Bad Freienwalde



- *Rejonowym Związkiem Emerytów Rencistów i Inwalidów w Kostrzynie nad Odrą,*
- *Polskim Związkiem Niewidomych- Koło w Kostrzynie nad Odrą,*
- *PEFRON w Zielonej Górze i Starostwie Powiatowym– dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych dla mieszkańców oraz sprzętu ortopedycznego, dofinansowanie inwestycji oraz do nowych miejsc pracy,*
- *Powiatowy Urząd Pracy, filia w Kostrzynie nad Odrą,*
- *Szpital w Kostrzynie nad Odrą i szpitale w regionie– konsultacje i hospitalizacje mieszkańców,*
- *Departament Spraw Społecznych w Zielonej Górze- w zakresie szkoleń, przyznawania środków pozabudżetowych oraz szkoleń pracowników,*
- *Wydział Polityki Społecznej w Gorzowie Wielkopolskim- w zakresie standardów i jakości usług świadczonych przez Dom,*
- *Niepubliczne Zakłady Opieki Zdrowotnej,*



- *Szkoła Podstawowa Nr 1 w Kostrzynie nad Odrą,*
- *Szkoła Podstawowa nr 2 w Kostrzynie nad Odrą,*
- *Szkoła Podstawowa Nr 3 w Kostrzynie nad Odrą – wolontariusze z wymienionej szkoły stale współpracują z Domem,*
- *Szkoła Podstawowa nr 4 w Kostrzynie nad Odrą,*
- *Zespół Szkół im. Marii Skłodowskiej- Curie w Kostrzynie nad Odrą,*
- *Przedszkola Miejskie – dzieci z opiekunami organizują cykliczne spotkania z seniorami Domu oraz dzieci z Świetlicy socjoterapeutycznej przy Parafii,*



- *Towarzystwo Miłośników Lwowa i Kresów Południowo-Wschodnich w Kostrzynie nad Odrą,*
- *Kostrzyńskie Centrum Kultury oraz Europejskie Centrum Spotkań Seniorów i Osób Niepełnosprawnych- w zakresie organizacji zajęć i wykładow,*
- *„Kino za Rogiem” w Kostrzynie nad Odrą- seanse dla mieszkańców, pracowników i wolontariuszy,*
- *Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Kostrzynie nad Odrą.*
- *Utrzymywanie stałych kontaktów z Radą Seniorów przy Radzie Miejskiej w Seelow oraz Stowarzyszeniem AWO w Strausbergu, Domem Pomocy Społecznej w Bad Freinwalde (Niemcy) oraz Seniorami z Zechin (Niemcy).*



Organizacja XXVI Wojewódzkiego Przeglądu Kolęd i Pastorałek Domów Pomocy Społecznej województwa lubuskiego w 2024 roku



Wydarzenie dofinansowano ze środków Regionalnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zielonej Górze, przy partycypacji z Lubuskim Stowarzyszeniem Rozwoju Regionalnego "Rozwój" w kwocie 10 000,00 zł.

Przekazane środki pieniężne:

Kostrzyńsko-Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna: 7 000,00 zł

Sprzęt Rehabilitacyjno-Medyczny PLUS: 2 000,00 zł

Gospodarczy Bank Spółdzielczy w Barlinku: 300,00 zł

PHU Franciszek Jamniuk: 100,00 zł

Darowizny rzeczowe:

Brinkhaus, Wendre Poland, Apteka Corax, Park Narodowy „Ujście Warty”, Stenqvist Polska, Bagietka Marek Jackowski, UM Kostrzyn nad Odra, Starostwo Powiatowe w Gorzowie Wlkp., Wojewoda Lubuski, Nadleśnictwo Dębno, Katarzyna Zabłocka.



Darowizny

- *W roku 2024 Firma „ARCTIC PAPER KOSTRZYN S.A.” przekazała darowiznę w postaci papieru A3 i A4 z przeznaczeniem dla mieszkańców naszego Domu w celu motywowania i aktywowania Seniorów do zajęć terapeutycznych.*
- *W 2024 roku Firma „Hankę Tissue Sp. z o. o.”, „ICT Poland” przekazały dla Domu Pomocy Społecznej „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą w formie darowizny swoje produkty firmowe, tj. serwetki, ręczniki, chusteczki higieniczne oraz papier toaletowy.*
- *Wolontariusz Piotr Witkowski przekazał w darowiźnie odzież dla mieszkańców.*
- *Podnośnik do transferu osób niesamodzielnych i niepełnosprawnych.*
- *Dwa łóżka rehabilitacyjne wraz z dwoma materacami.*
- *Szafka przyłóżkowa.*

Darowizna 2024 rok

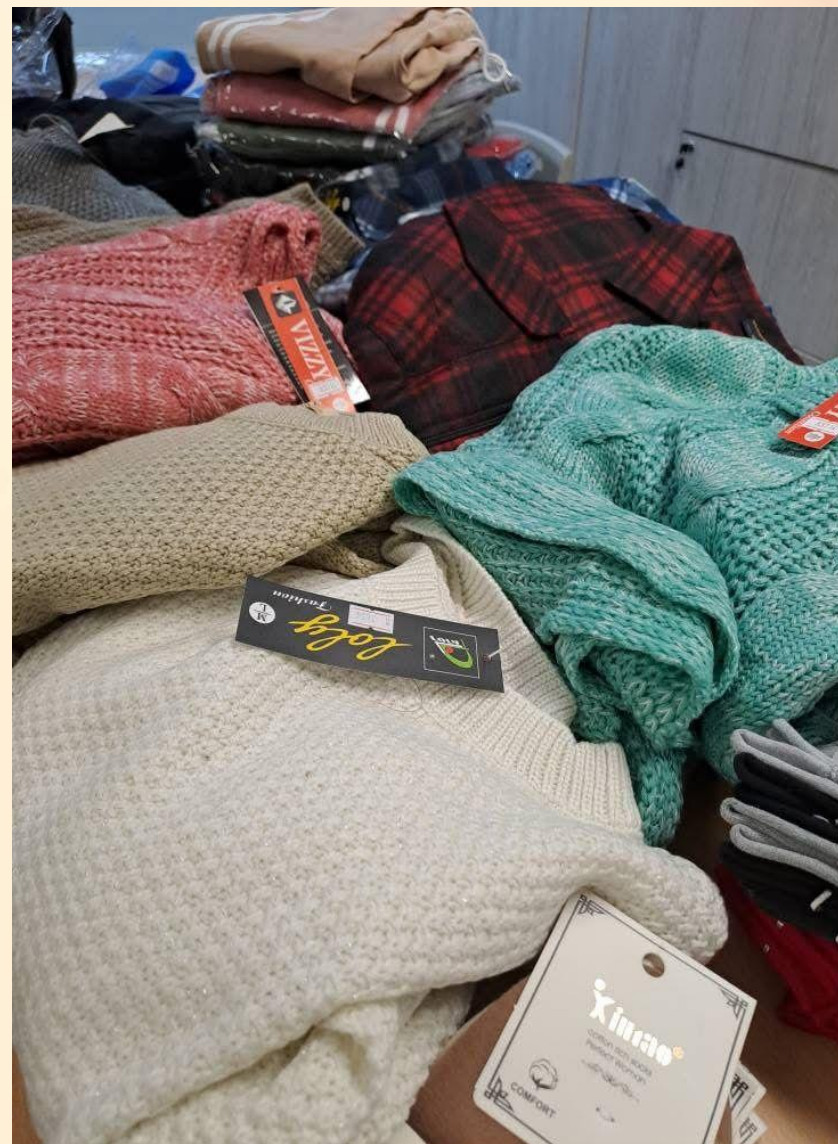


Dom Pomocy Społecznej „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą pozyskał w ramach zakupów indywidualnych ze środków NFZ:

- 24 wózki inwalidzkie*
- 2 balkoniki*
- 2 wózki inwalidzkie elektryczne*

Darowizny





Realizacja założeń w latach 2024-2025

- *Zwiększony został wskaźnik w Zespole Terapeutyczno-Opiekuńczym (w 2022 roku 2 etaty: opiekun 1 etat, pokojowa 1 etat i w 2023 roku 1 etat pokojowa).*
- *Elektroniczny Dziennik Dyżurów przeznaczony do pracy pracowników Działu Pielęgnacyjno-Opiekuńczo-Rehabilitacyjnego został rozszerzony o kategorie zdarzenia: czynności opiekuńczo-pielęgnacyjne mieszkańca Domu ze skalą Barthela o rodzaj zdarzenia- profilaktyka przeciwoślężynowa w tym zmiana pozycji ułożeniowej oraz pojenie mieszkańca (bilans płynów). Każdy rodzaj zdarzeń można skategoryzować oraz określić ich rodzaje co znacznie ułatwia ich ewidencję a także pozwala na dokładną statystykę ich wystąpień. Wszystkie zdarzenia jakie zostały zarejestrowane w Dzienniku Dyżurów trafiają do programu DOM, gdzie w zakładce „Zdarzenia” mamy możliwość podglądu oraz wygenerowania zestawień np. na potrzeby kontroli. Program Arico Dom jest zbudowany modułowo.*

Realizacja założeń w latach 2024-2025

- *„Dom Seniora” użytkowuje również: moduł Socjalny, moduł Ewidencja Mieszkańców, moduł Depozyty Mieszkańców (przeznaczony do pracy Pracownika Socjalnego- Dział Socjalno-Terapeutyczny).*
- *Moduł Księgowo-Finansowy oraz Moduł Wyposażenie (przeznaczone do pracy Działu Księgowo-Finansowego).*
- *W programie DOM mamy również możliwości wizualizacji konkretnego mieszkania mieszkańca dla osób, rodziny lub zainteresowanych członków rodziny zamieszkaniem w naszym „Domu Seniora”.*

Realizacja założeń w latach 2024-2025

- *Zakup nowego wyposażenia do mieszkań mieszkańców*
- *Remont mieszkań mieszkańców i pomieszczeń ogólnodostępnych*
- *Remont 4 kondygnacyjnej- ewakuacyjnej klatki schodowej*
- *Malowanie 4 kondygnacyjnej wewnętrznej klatki schodowej Domu*
- *Zakup profesjonalnego wózka do sprzątania*
- *Remont 4 łazienek mieszkańców z wymianą kafelków łazienkowych i armatury białej*
- *Wykonanie głównego wyłącznika prądu przeciwpożarowego*

Założenia na 2025 -2026 rok

Z pozyskanych środków pozabudżetowych koniecznym jest uwzględnienie modernizacji infrastruktury w budynku Domu Pomocy Społecznej „Dom Seniora” i wyposażenia w :

- 1. Wymianę systemu wykrywania pożaru (obecny przestarzały i awaryjny),*
- 2. Zakupienie nowego systemu sygnalizacji przyzywowej dla mieszkańców,*
- 3. Instalacja alternatywnego źródła energii,*
- 4. Wymiana oświetlenia (na energooszczędne),*
- 5. Wymiana grzejników (obecnie żeliwne),*
- 6. Remont balkonów wraz z ociepleniem i elewacją budynku wraz z naprawą opierzenia i wymianą glazury na balkonach,*

Założenia na 2025 -2026 rok

- 7. Wymiana kratki wentylacyjnych.*
- 8. Wymiana wykładzin podłogowych w mieszkaniach mieszkańców i pomieszczeniach ogólnodostępnych a także pomieszczeń biurowych oraz drzwi wewnętrznych.*
- 9. Malowanie II piętra holu budynku.*
- 10. Remont i standardowe wyposażenie aneksów kuchennych i pokoi mieszkańców.*
- 11. Remont i wymiana 24 pionów wodno-kanalizacyjnych wewnątrz budynku z wymianą armatury łazienkowej.*
- 12. Przebudowa kanalizacji ściekowej z budynku „Domu Seniora”.*
- 13. Projektowanie, zakupienie i instalacja nowego szybu windowego do transportu mieszkańców leżących w ramach poprawy bezpieczeństwa Mieszkańców Domu.*
- 14. Remont wraz z przystosowaniem do potrzeb mieszkańców niepełnosprawnych 6 łazienek.*
- 15. Zakup 3 profesjonalnych wózków do sprzątania.*
- 16. Zakup jednego podnośnika do transferu mieszkańców niepełnosprawnych w ramach projektu dotyczącego utrzymania zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej*
- 17. Zakup modułu terapia i rehabilitacja dla działu Socjalno-Terapeutycznego i Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego*
- 18. Wymiana instalacji i centrali PPOŻ*
- 19. Wykonanie drogi przeciwpożarowej zgodnie z nakazem Państwowej Straży Pożarnej*
- 20. Remont pomieszczenia gospodarczego z wymianą glazury i armatury*
- 21. Wykonanie nakazu Państwowej Straży Pożarnej dotyczące odległości ewakuacyjnych.*

Założenia na 2025 -2026rok

Regulacja wynagrodzeń pracowników Domu oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych na dodatkowe gratyfikacje: nagrody, dodatki specjalne,

Zakup sprzętów i wyposażenia dla mieszkańców i pracowników Domu,

Rozszerzenie modułów w Elektronicznych dziennikach pracy dla Działu Pielęgnacyjno-

Opiekuńczo-Rehabilitacyjnego, które usprawnią prowadzenie całodziennych raportów

z wykonywanych czynności pielęgnacyjno-opiekuńczych mieszkańcom Domu, co pozwoli na

zgromadzenie danych w systemie bazodanowym i tworzyć raporty na cele statutowe i kontrolne.

Założenia na 2025-2026 rok

- *Deinstytucjonalizacja Domu Pomocy Społecznej „Dom Seniora” w Kostrzynie nad Odrą:*
 - 1) *Zmiana obecnej nazwy „Dom Seniora” na ciepły i przyjazny „Nowy Dom”,*
 - 2) *Pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na edukację dawców usług społecznych (pracowników Domu Pomocy Społecznej „Dom Seniora”),*
 - 3) *Stworzenie dostępnego i spójnego systemu informatycznego służącego informowaniu, koordynowaniu i monitorowaniu usług społecznych np. na poziomie gminy, powiatu i województwa (m.in, dla osób niesamodzielnych dla których wyborem i koniecznością będzie m.in. Dom Pomocy Społecznej w Kostrzynie nad Odrą),*
 - 4) *Podjęcie długofalowych i planowanych działań, by zarządzanie i funkcjonowanie Domu oraz jakość świadczonych w nim usług były na najwyższym poziomie (co będzie stanowiło o konkurencyjności świadczonych usług).*
 - 5) *Zakup i instalacja modułu Indywidualnego Planu Wsparcia mieszkańca Domu do Programu Dom. Obecnie Indywidualny Plan Wsparcia realizowany jest w wersji papierowej co generuje koszty i czas Pracownika Pierwszego Kontakt.*
 - 6) *Zakup i montaż nowej bramy i furtki do głównego wejścia na teren Domu.*

Założenia na 2025-2026 rok

- *Uzyskanie wyższego poziomu zaspokajania potrzeb Seniorów- wielowymiarowa analiza indywidualnych potrzeb Seniora.*
- *Zapewnienie wsparcia Seniorom poprzez umożliwienie korzystania z oferty na rzecz aktywizacji społecznej, w tym: oferty prozdrowotnej, edukacyjnej, kulturalnej, rekreacyjnej i opiekuńczej.*
- *Edukowanie i wspomaganie w nowych realiach życia społecznego.*
- *Wdrażanie nowych form, metod, technik terapii zajęciowej w oparciu o teorię Marii Montessori.*
- *Przeciwdziałania marginalizacji, dyskryminacji seniorów.*
- *Rzetelna dbałość o dobre relacje ze środowiskiem.*
- *Wzmacnianie i rozszerzanie dobrosąsiedzkich relacji i przyjaźni z seniorami z za Odry.*

Założenia na 2025-2026 rok

„Pomóż mi zrobić to samodzielnie”

System terapeutyczno-aktywizujący mieszkańców oparty o teorie Marii Montessori.

Głównymi założeniami są: nastawienie na indywidualizację i personalizację, praca na potencjale seniora, stymulowanie wszystkich zmysłów, wykorzystanie aktywności psychofizycznej, cykliczność natury. Działalność terapeutyczna aktywizująca oparta o nowoczesne formy, metody i techniki terapii zajęciowej: stymulacja sensoryczna, psychomotoryka, ergoterapia, arteterapia, socjoterapia, psychoedukacja.

Strategia terapeutyczno-aktywizacyjna zbudowana na bazie trzech bloków tematycznych:

***I.** Maraton Innowacyjności.*

***II.** Pełna Kultura*

***III.** Zielony Dom*

Maraton Innowacyjności „Lekarz leczy, natura uzdrowia”

Hipokrates

Wyznaczone działania :

- *Ogród sensoryczny – stworzenia szlaku i paneli sensorycznych,*
- *Architektura ogrodowa miejscem spotkań towarzyskich,*
- *Integracyjne spotkania towarzyskie w „Domku Przyjaźni”,*
- *Psychomotoryka w towarzystwie dębów – Siłownia Zewnętrzna,*
- *Park i ogród źródłem ergoterapii, arteterapii i innych form terapeutycznych,*
- *Zapach lata – Aromaterapia,*
- *Kuchnia smaków,*
- *„Chromoterapia” (Terapia światłem przy użyciu kostki świetlnej i projektora świetlno-dźwiękowego)*

*Co udało Nam się już zrealizować:
Wyjazdy z Mieszkańcami poza teren Domu*



XXI Zawody wędkarskie Domów Pomocy Społecznej województwa lubuskiego organizowane przez Dom Pomocy Społecznej nr 1 w Gorzowie Wlkp.



Zajęcia terapeutyczne w ramach apiterapii, czyli „Pszczela medytacja”



Integracyjne spotkania towarzyskie w „Domku Przyjaźni”



Kącik ogrodniczy

-Ergoterapia-



Terapia ruchem połączona z koloroterapią



Pełna Kultura „ Nauka to podróż, która trwa przez całe życie”

Wyznaczone działania :

- *W zdrowym ciele zdrowy duch – Spartakiada. Od przedszkola do Seniora.*
- *Współpraca na pograniczu polsko-niemieckim z Miastem Seelow,*
- *Trening umiejętności społecznych – Warsztaty o sile ludzkiego serca,*
- *Sensoryczna aktywizacja ruchowa – terapia kolorów,*
- *Integracja poetycka - „Z poezją na Ty ...”*
- *Warsztaty oparte o pasjoterapię – współpraca z instytucjami kultury,*

Współpraca z Miastem Seelow



Warsztaty pasjoterapii – współpraca z lokalnymi instytucjami kultury

Miejska Biblioteka Publiczna



Kostrzyńskie Centrum Kultury



„Każda pora na Zdrowie Seniora”

Wyznaczone działania:

- Pielęgnacja Zielonych Punktów w ramach hortiterapii,*
- Kuchnia smaków: zielone, zdrowe produkty,*
- Terapia wśród zieleni – podróże w naturalne zielone krajobrazy,*
- Bliskość z naturą – spędzanie wolnego czasu na świeżym powietrzu.*

Zwiedzanie palmiarni w Zielonej Górze





Dziękujemy

Adres e-mail: sekretariat@dps.kostrzyn.pl

Strona internetowa: www.dps.kostrzyn.pl

Profil Facebook: www.facebook.com/domseniorakostrzyn

Nr tel. 95 752 10 47

*Oprac. Zespół Pracowników
Dom Pomocy Społecznej „Dom Seniora”
w Kostrzynie nad Odrą*