



INFORMACJA NA TEMAT DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORZOWIE WLKP. (PUP) ZA OKRES I-XII 2025 R.

I. STAN BEZROBOCIA

Na koniec **grudnia 2025 r.** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorzowie Wielkopolskim zarejestrowane były **3 303 osoby** bezrobotne, w tym **2 143 osoby** zamieszkałe w **Gorzowie Wielkopolskim** i **1 160 osób** zamieszkałych w **powiecie gorzowskim (ziemskim)**.

W porównaniu do **grudnia 2024 r. (2 168 osób)** sytuacja na rynku pracy uległa zmianie - nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o 1 135 osób. Poniższa tabela przedstawia stan bezrobocia w poszczególnych miesiącach.

Tabela 1. Stan bezrobocia I - XII 2025 r. z uwzględnieniem poszczególnych miesięcy

Miesiąc	Powiat grodzki Liczba osób / stopa bezrobocia	Powiat ziemski Liczba osób / stopa bezrobocia	PUP Razem Liczba osób / stopa bezrobocia kraj / województwo
Styczeń	1 446 / 2,8%	948 / 3,9%	2 394 / 5,4% / 4,9%
Luty	1 508 / 2,9%	963 / 3,9%	2 471 / 5,5% / 5,0%
Marzec	1 521 / 2,9%	922 / 3,7%	2 443 / 5,4% / 4,9%
Kwiecień	1 509 / 2,9%	926 / 3,8%	2 435 / 5,2% / 4,7%
Maj	1 455 / 2,8%	884 / 3,6%	2 339 / 5,1% / 4,7%
Czerwiec	1 617 / 3,1%	922 / 3,7%	2 539 / 5,1% / 4,8%
Lipiec	1 773 / 3,4%	988 / 4,0%	2 761 / 5,4% / 5,1%
Sierpień	1 905 / 3,6%	1 051 / 4,2%	2 956 / 5,5% / 5,3%
Wrzesień	1 940 / 3,7%	1 076 / 4,3%	3 016 / 5,6% / 5,4%
Październik	1 980 / 3,7%	1 099 / 4,4%	3 079 / 5,6% / 5,5%
Listopad	2 057 / 3,9%	1 126 / 4,5%	3 183 / 5,6% / 5,6%
Grudzień	2 143 / 4,0%	1 160 / 4,7%	3 303 / 5,7% / 5,7%

Łącznie w okresie **od stycznia do grudnia 2025 r.** zarejestrowano (napływ) **6 988 osób** bezrobotnych, a wyrejestrowano (odpływ) **5 853 osoby** bezrobotne, w tym z tytułu podjęcia pracy – **3 352 osoby** bezrobotne. Poniższa tabela przedstawia stan bezrobocia na koniec grudnia 2025 r. z uwzględnieniem wybranych kategorii bezrobotnych.



Tabela 2. Stan bezrobocia i kategorie bezrobotnych (stan na 31.12.2025 r.)

Wyszczególnienie	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych		Bezrobotni do 30 roku życia		Długotrwale bezrobotni		Bezrobotni powyżej 50 roku życia	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
GORZÓW WIELKOPOLSKI	2 143	1 014	350	194	605	318	438	231	475	254	589	209
GMINA BOGDANIEC	109	53	11	6	28	17	34	24	29	15	26	7
GMINA DESZCZNO	147	71	21	11	39	19	37	20	39	21	43	16
GMINA KŁODAWA	131	58	23	15	29	16	31	11	28	13	33	14
GMINA LUBISZYN	134	75	25	18	45	22	38	22	44	27	40	16
GMINA SANTOK	144	74	23	18	41	25	41	24	33	21	38	14
MIASTO KOSTRZYN	208	117	32	21	49	30	54	31	44	30	53	24
MIASTO WITNICA	162	74	15	6	112	53	88	51	109	57	78	19
GMINA WITNICA	125	61	16	8								
PUP RAZEM:	3 303	1 597	516	297	948	500	761	414	801	438	900	319

II. ZWOLNIENIA PRACOWNIKÓW ZGŁOSZONE PRZEZ PRACODAWCÓW - GRUPOWE / MONITOROWANE

W okresie **od stycznia do grudnia 2025 r.** na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wielkopolskim odnotowano trzy zwolnienia grupowe pracowników, tj.:

Tabela 3. Zgłoszenia zwolnień pracowników w 2025 r.

Lp.	Nazwa pracodawcy	Data zgłoszenia	Liczba osób do zwolnienia	Termin zwolnienia
1.	ICOFORM Sp. z o.o. Kostrzyn nad Odrą	21.01.2025 likwidacja firmy	20 osób	styczeń - kwiecień 2025 r. zwolnili 20 osób
2.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowo Usługowe AEK Wawrów	04.09.2025 likwidacja firmy	49 osób	wrzesień - listopad 2025 r. zwolnili 49 osób
3.	HMP Heidenhain-Microprint Polska Sp. z o.o. w likwidacji Oddział Gorzów	23.12.2025 likwidacja firmy	14 osób	do 31 marca 2026 r.



III. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W 2025 R.

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wielkopolskim w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, w tym funkcjonowania, określone zostały w następujących aktach prawnych:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 214) – obowiązująca do 31.05.2025 r.,
- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.) – obowiązująca od 1 czerwca 2025 r.,
- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r., poz. 621) – obowiązująca od 1 czerwca 2025 r.

Do zadań należą:

- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
- 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
- 5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z WUP, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 12) współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania



uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;

- 14) wydawanie decyzji dot. statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy oraz przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów oraz obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności: a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;
- 19) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności: określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu; możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy; ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków; zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS; kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów, promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS we współpracy z WUP; badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP;
- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie



i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej, podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;

- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1, działań, o których mowa w pkt 25;
- 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3 (dot. strony internetowej urzędu);
- 29) prowadzenie postępowań w zakresie wydania zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców;
- 30) prowadzenie postępowań w zakresie wpisania oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom do rejestru oświadczeń;
- 31) przygotowanie listy zawodów w stosunku do których odmawia się wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca ze względu na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy.

IV. AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRAC / FORMY WSPARCIA, W TYM DLA PRZEDSIĘBIORCÓW / PRACODAWCÓW - 2025 R.

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp. realizował następujące **formy pomocy**:

1. **Pośrednictwo pracy**, w tym:
 - EURES / poszukiwanie pracy poza granicami kraju
 - pośrednictwo dla osób do 30 roku życia /ocena kompetencji cyfrowych
2. **Poradnictwo zawodowe** (indywidualne, grupowe)
3. **Organizacja szkoleń**, tj.:
 - szkolenia na wniosek indywidualny
 - szkolenia grupowe (zamawiane przez PUP)
4. **Staże**
5. **Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)**
6. **Zatrudnienie subsydiowane**:
 - prace interwencyjne
 - roboty publiczne



- refundacja kosztów wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne dla domu pomocy społecznej (DPS) lub jednostki organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ)
- prace społecznie użyteczne
- dofinansowanie wynagrodzenia dla osób w wieku 50+, 60+/65+

7. Wsparcie zatrudnienia osób w szczególnej sytuacji:

- finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem

8. Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy:

- środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

9. Dodatkowe formy pomocy:

- wypłata świadczeń integracyjnych dla centrów integracji społecznej (CIS)
- bony na zasiedlenie
- kierowanie i finansowanie badań lekarskich
- finansowanie kosztów przejazdu

Oprócz wyżej wymienionych form pomocy wypłacano:

- zasiłki dla bezrobotnych
- stypendia stażowe i szkoleniowe
- dodatki aktywizacyjne

V. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest podstawową formą wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób niezarejestrowanych w PUP w znalezieniu odpowiedniej pracy oraz pracodawców (przedsiębiorców) w znalezieniu kandydatów do pracy, świadczoną przez pracowników urzędu zatrudnionych na stanowiskach doradców ds. zatrudnienia.

W 2025 roku doradcy ds. zatrudnienia tą formą pomocy objęli wszystkie osoby zarejestrowane w urzędzie pracy. Przedstawiali dostępne oferty pracy oraz inne formy pomocy m.in. prace subsydiowane, tj.: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace społecznie użyteczne, a także szkolenia zawodowe oraz pomoc w poszukiwaniu pracy. Współpracowali z pracodawcami w zakresie poszukiwania kandydatów do pracy oraz miejsc pracy. Organizowali giełdy pracy ułatwiające kontakt poszukujących pracy z pracodawcami.

W okresie **od stycznia do grudnia 2025 r.** do urzędu pracy wpłynęły oferty pracy na **3 113 miejsc pracy**, w tym na **442 miejsca pracy subsydiowanej**. W stosunku do grudnia **2024 r. (6 098 ofert)** odnotowano **spadek liczby miejsc pracy o 2 985 (49%)**. Poniższa tabela przedstawia zgłoszone miejsca pracy w poszczególnych miesiącach.



Tabela 4. Miejsca pracy zgłoszone w okresie styczeń – grudzień 2025 r.

Wyszczególnienie	Miejsca pracy niesubsydiowane	Miejsca pracy subsydiowanej	PUP RAZEM
Styczeń	566	52	618
Luty	323	53	376
Marzec	350	63	413
Kwiecień	196	32	228
Maj	149	31	180
Czerwiec	162	22	184
Lipiec	217	47	264
Sierpień	233	33	266
Wrzesień	133	49	182
Październik	105	31	136
Listopad	61	18	79
Grudzień	176	11	187
Razem	2 671	442	3 113

Pośrednictwo pracy świadczone **26 471** razy oraz wydano **2 565** skierowań do pracy, m.in. do prac subsydiowanych: prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace społecznie użyteczne, staż. W okresie **od stycznia do grudnia 2025 r.** zatrudnienie podjęły **3 352** osoby.

Dodatkowo osoby do 30 roku życia zostały objęte **oceną kompetencji cyfrowych (986 osób)** i **117 osób** zostało skierowanych na zajęcia w ramach poradnictwa zawodowego z cyfryzacji podnoszące ich kompetencje cyfrowe, które ukończyło **61 osób**. Natomiast przedsiębiorcy oprócz wyżej wymienionych form wsparcia, mogli korzystać z seminariów organizowanych przez urząd z zakresu zakładania konta na portalu praca.gov.pl oraz form pomocy oferowanych klientom PUP. W okresie 1-5 grudnia 2025 roku zorganizowano **Dni Pracodawców 2025**, w ramach ogólnopolskiej kampanii, które oferowały:

1. Seminaria dla pracodawców / przedsiębiorców (01.12 i 5.12.2025 r.) z zakresu:

- Udzielanie informacji na temat realizowanych przez urząd pracy nowych form pomocy.
- Pośrednictwo pracy dla pracodawców / nowe zasady / pomoc w rekrutacji pracowników.
- Zasady zatrudniania cudzoziemców.
- Zakładanie kont na praca.gov.pl.



- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – zasady przyznawania środków na kształcenie ustawiczne w 2026 r.

2. Giełdy pracy 02 i 03.12.2025 r.

Pomoc pracodawcy w rekrutowaniu pracowników. Upowszechnienie ofert pracy z wykorzystaniem strony internetowej. Zaproszenie na spotkanie osób poszukujących pracy.

3. Mobilne pośrednictwo pracy w terenie w dn. 01-2.12.2025

W ramach wydarzenia organizowano bezpośrednie wizyty u pracodawców, ukierunkowane na indywidualne potrzeby z zakresu:

- pomocy w doborze kandydatów do pracy,
- formy pomocy oferowane przez urząd pracy, w tym subsydiowane,
- pomocy we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników (informacja na temat poradnictwa zawodowego dla pracodawców i jego pracowników, kształcenie ustawiczne w ramach KFS).

VI. GIEŁDY PRACY, TARGI PRACY I INNE WYDARZENIA PUP

Zorganizowano **33 giełdy pracy** na **694 miejsca pracy** na stanowiska pracy, m.in.:

- sprzedawca
- pracownik produkcji
- operator wózków widłowych
- opiekun osób starszych
- pomocniczy robotnik szklarniowy
- pracownik magazynowy

W rozmowach rekrutacyjnych uczestniczyło **358 osób**. Pracodawcy zakwalifikowali do zatrudnienia **91 kandydatów**.

Ponadto, PUP brał udział w niżej wymienionych wydarzeniach **targowych jako wystawca**, podczas których promował formy pomocy oferowane przez urząd pracy.

- 25.03.2025 r. - VI Targi Edukacyjne - Szkoły i Pracodawcy, organizowane przez Urząd Miasta Gorzowa Wielkopolskiego w Arenie Gorzów,
- 09.04.2025 r. - Targi Edukacyjno-Zawodowe „Otwórz drzwi do kariery”, organizowane przez Centrum Edukacji i Pracy OHP w Gorzowie Wielkopolskim i Zespół Szkół Gastronomicznych w Gorzowie Wielkopolskim.

Właśnie dzisiaj goowskiej siedzibie z o.o.

VII. PORADNICTWO ZAWODOWE

Zadania z zakresu poradnictwa zawodowego realizowali doradcy zawodowi, którzy wspomagali osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym niepełnosprawne oraz osoby niezarejestrowane w PUP, w rozwiązywaniu specyficznych problemów zawodowych, poprzez świadczenie poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych i grupowych.

W okresie **od stycznia do grudnia 2025 r.** wsparciem objęto **1 627 osób**, w tym **78 osób niezarejestrowanych** (m.in. uczniów Zespołu Szkół Specjalnych nr 14 i Zespołu Szkół Ekonomicznych w Gorzowie Wielkopolskim).

Zorganizowano 16 grup warsztatowych w ramach poradnictwa grupowego, 5 spotkań w ramach informacji zawodowych oraz 4 szkolenia trzytygodniowe pn. „Powrót na rynek pracy”. Poniższe tabele przedstawiają dane dotyczące poszczególnych form.



Tabela 5. Poradnictwo zawodowe świadczone w 2025 r.

Poradnictwo zawodowe / Formy	Liczba / osoby objęte usługą
Porady indywidualne	1 771 porad / 1 379 osób
Porady zawodowe grupowe	16 grup / 135 osób
Informacja zawodowa grupowa	5 grup / 64 osoby
Badania testowe	183 osoby / 183 testów
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (trzytygodniowe)	4 grupy <ul style="list-style-type: none"> • propozycja udziału - 58 osób • skierowano - 49 osób • ukończyło - 41 osób

Tabela 6. Tematyka zajęć realizowanych w ramach poradnictwa grupowego i informacji zawodowej w okresie I-XII 2025 r.

Lp.	Temat	Cel zajęć
1	Godzenie ról rodzinnych i zawodowych (4 grupy)	Aktywizacja zawodowa, poznanie lokalnego rynku pracy, poznanie alternatywnych form pracy dla młodych rodziców. Uzyskanie informacji na temat przepisów Kodeksu pracy oraz regulacji dotyczących zatrudniania rodziców wychowujących dzieci.
2	Autoprezentacja – przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej (3 grupy)	Nabywanie umiejętności przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. Zajęcia skierowane do osób długotrwale bezrobotnych, osób do 30 r.ż., mających obawę przed rozmową kwalifikacyjną z pracodawcą, zamieszkałych na wsi, osób powyżej 50 r.ż.
3	Poruszanie się po rynku pracy (1 grupa)	Poznanie lokalnego rynku pracy, aktywizacja zawodowa, podniesienie samooceny oraz wiary we własne siły.
4	Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej (2 grupy)	Nabywanie umiejętności rozpoznawania swoich cech charakteru, nabycie umiejętności samooceny, podniesienie wiary w siebie i w swoje możliwości, nabycie umiejętności wypowiedzania się na temat swoich kwalifikacji i kompetencji. Zajęcia skierowane do osób długotrwale bezrobotnych, osób do 30 r.ż., zamieszkałych na wsi, osób powyżej 50 r.ż., mających obawy przed rozmową kwalifikacyjną z pracodawcą.
5	Podniesienie kompetencji cyfrowych (7 grup)	Podniesienie poziomu umiejętności cyfrowych - zajęcia skierowane do osób zarejestrowane w PUP, mających deficyty w zakresie umiejętności cyfrowych.
6	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (trzytygodniowe) – 4 grupy	Zdobycie: <ul style="list-style-type: none"> • wiedzy i umiejętności potrzebnych w procesie aktywnego poszukiwania pracy, • umiejętności pomocnych w rozmowie kwalifikacyjnej, • umiejętności poprawnego pisania życiorysów oraz listów motywacyjnych, • umiejętności określenia swoich możliwości zawodowych, • wiedzy na temat różnych form zatrudnienia, prowadzenia działalności gospodarczej i innych form wsparcia ze strony urzędu, itp.



Ponadto umożliwiano osobom zarejestrowanych i niezarejestrowanym w urzędzie dostęp do zasobów informacji zawodowych zgromadzonych przez PUP. W każdy czwartek udostępniano sprzęt komputerowy z dostępem do Internetu i drukarki na potrzeby poszukiwania pracy oraz pomoc doradcy zawodowego lub doradcy ds. zatrudnienia m.in. w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, zakładaniu kont indywidualnych na portalu praca.gov.pl, umożliwiającą załatwianie spraw w urzędzie w formie elektronicznej. Z tej formy pomocy mogli również korzystać pracodawcy / przedsiębiorcy.

VIII. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim realizował zadania dotyczące zatrudniania cudzoziemców, tj. wydawał na wniosek pracodawcy **zezwolenia na pracę sezonową** cudzoziemców oraz **rejestrował oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom** będącym obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Ukrainy oraz Republiki Gruzji.

W okresie **od stycznia do grudnia 2025 roku** przyjęto **114 wniosków** o wydanie zezwolenia na **pracę sezonową** i wydano 33 zezwolenia na pracę sezonową. W stosunku do 2024 r. nastąpił spadek załatwianych spraw o 6 %.

Na wniosek pracodawcy przyjęto **3 443 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom** w celu zarejestrowania w ewidencji oświadczeń. Natomiast wpisano do ewidencji 3 280 oświadczeń. W stosunku do 2024 r. nastąpił spadek liczby załatwianych spraw o 26,6 %.

Ponadto pracodawcy powiadomili urząd pracy o zatrudnieniu **13 478 obywateli Ukrainy**, w ramach tzw. specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym w Ukrainie. W stosunku do 2024 r. nastąpił wzrost o 244 osoby (ok. 2%).

IX. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

W okresie **od stycznia do grudnia 2025 r.** wydatki Funduszu Pracy wyniosły ogółem **33 497 716,37 zł**, w tym:

1. **Środki w ramach tzw. Algorytmu** - na aktywizację osób bezrobotnych: wydatkowano **5 891 033,57 zł**,
2. **Program aktywizacji osób zamieszkujących na terenach wiejskich**: wydatkowano **299 512,33 zł**,
3. **Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (I)”** z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (realizowany od 01.01.2025 do 31.03.2025): wydatkowano **165 197,99 zł**,
4. **Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (II)”** z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (realizowany od 01.01.2025 do 31.12.2025): wydatkowano **2 645 673,86 zł**,
5. **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**: wydatkowano **1 848 457,61 zł**,



6. **Wydatki fakultatywne:** wydatkowano **638 627,33 zł**,
7. **Środki przekazane na obligatoryjne świadczenia** (zasiłki, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne): wydatkowano **22 009 213,68 zł**.

X. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2025 roku na realizację zadania wydatkowano kwotę **1 075 832,47 zł** (łącznie z badaniami lekarskimi) na finansowanie kosztów organizacji szkoleń dla **216 osób** bezrobotnych, w tym;

- **172 osoby skierowane w 2025 r.** na niżej wymienione szkolenia:
 - **szkolenia indywidualne – 40 osób** (na wniosek bezrobotnego, z gwarancją zatrudnienia),
 - **szkolenia grupowe** (zamawiane przez PUP) – **83 osoby**,
 - **szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 49 osób**.
- 18 osób skierowanych na szkolenia w 2024 roku, które kontynuowały w 2025 r.,
- 3 osoby - skierowane na badania lekarskie w związku z ubieganiem się o szkolenie, które do szkolenia nie przystąpiły,
- 1 osoba – otrzymała stypendium na kontynuację szkolenia w związku z podjęciem zatrudnienia w trakcie szkolenia,
- 22 osoby – objęto ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z odbywaniem szkolenia i potwierdzeniem nabycia wiedzy i umiejętności, w sytuacji nieposiadania prawa do stypendium.

Poniższa tabela przedstawia tematykę realizowanych szkoleń dla osób skierowanych na szkolenia w 2025 r.

Tabela 7. Tematyka realizowanych szkoleń w 2025 r.

Tematyka realizowanych Szkoleń / Nazwa / kurs	Liczba osób skierowanych
prawo jazdy kat. C, C+E z przewozem rzeczy	23
prawo jazdy kat. C z przewozem rzeczy	4
prawo jazdy kat. C+E z przewozem rzeczy	1
prawo jazdy kat. C, C+E	2
prawo jazdy kat. D z przewozem osób	12
ADR przewóz towarów niebezpiecznych (podstawowy i specjalistyczny)	5
gospodarka magazynowa z obsługą wózków jezdniowych	10
obsługa wózków jezdniowych	11
operator koparek, koparkoładowarek, ładowarek	7
spawanie metodą TIG, MAG	3
serwisant kotłów centralnego ogrzewania oraz podgrzewaczy wody	1
Uprawnienia elektryczne o napięciu do 1 kV	10
barber – fryzjer męski	4
opiekun osoby zależnej z nauką języka niemieckiego	7
specjalista ds. kadr i płac	7
specjalista ds. reklamy, marketingu i sprzedaży	6
nauka języka polskiego jako obcego	10
szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	49



W 2025 r. nie finansowano bonów edukacyjnych (m.in. opłata studiów podyplomowych), pożyczek edukacyjnych, nostryfikacji dokumentów ukończenia studiów za granicą oraz potwierdzenia ukończenia studiów.

XI. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Głównym celem funduszu jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez pracownika lub pracodawcę. Skierowany jest do pracodawców, wspomagający przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Ma na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawca mógł otrzymać środki na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, lub
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2025 r. na realizację zadania Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim dysponował kwotą **1 855 693,07 zł** i ogłosił **dziewięć naborów wniosków** o przyznanie środków, w ramach których otrzymał **377 wniosków** pracodawców o przyznanie środków KFS. Środki przyznawane były pracodawcom, z uwzględnieniem następujących priorytetów:

Priorytety Ministra właściwego ds. pracy - do wydatkowania limitu podstawowego KFS:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie czy województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.



- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
- 10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance – priorytet dodany w kwietniu 2025 r.

Priorytety Rady Rynku Pracy - do wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- 3) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- 4) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W 2025 r. przyznano środki KFS na 259 wniosków pracodawców dla 1 306 osób (pracowników / pracodawców) na kwotę 1 848 457,61 zł, z przeznaczeniem na:

- 1) **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 2) **egzamininy** umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 3) **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 4) **promocja KFS** – zadanie realizowane przez PUP (29 996,01 zł).

W ramach funduszu finansowane były następujące kursy i studia podyplomowe, m.in.:

- 1) szkolenie dla personelu Środowiskowego Domu Samopomocy – Rozwijanie kompetencji i umiejętności pracowników sektora usług zdrowotnych i opiekuńczych,
- 2) Koloryzacje – poziom III,
- 3) Kuchnia wegańska i wegetariańska,
- 4) Radzenie sobie ze stresem i skuteczna komunikacja w gastronomii,
- 5) Akademia finansów dla księgowych – analiza finansowa, narzędzia zarządzania finansami,
- 6) Rozwój kompetencji finansowych i cyfrowych w obszarze rachunkowości i księgowości – analityka, modelowanie i zarządzanie finansowe,
- 7) Kurs dla kandydatów na księgowego,
- 8) Obsługa żurawi stacjonarnych,
- 9) Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózka z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem,
- 10) Obsługa podestów ruchomych przejezdnych,
- 11) Obsługa żurawi przejezdnych,
- 12) Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną,
- 13) Mercedes – Benz – diagnostyka, kodowanie, programowanie,
- 14) Obsługa żurawi przenośnych i przewoźnych,
- 15) Prawo jazdy kat. C+E,
- 16) Operator koparko – ładowarki, wszystkie, klasa trzecia.
- 17) Zintegrowana terapia neurologiczna i wisceralna w fizjoterapii.



- 18) Ostry dysk w modelu Postural Falcrum by Rafał Krasicki,
- 19) Obsługa i wciągarek ogólnego przeznaczenia,
- 20) Terapia manualna w ostrych dolegliwościach bólowych kręgosłupa,
- 21) Metoda Pilates w Rehabilitacji,
- 22) Podstawy terapii manualnej,
- 23) Scarwork - praca na bliznach. Integracja blizny z siecią powięziową,
- 24) Doskonalenie obsługi pacjenta. Psychologiczne aspekty komunikacji w sytuacjach trudnych. Doskonalenie umiejętności rekomendacji dodatkowych usług komercyjnych,
- 25) Akademia podatku VAT, PIT i CIT 2025 r., kluczowe zmiany i wyzwania dla księgowych.
- 26) Hakowy – sygnalista,
- 27) Kompleksowa ścieżka aktywizacji zawodowej uczestników WTZ jako element budowania różnorodnego i zintegrowanego środowiska na otwartym rynku pracy z uwzględnieniem metodyki pracy Trenera Pracy,
- 28) Szkolenie z zakresu rozwijania kompetencji nauczycieli – kształtowanie podejścia kadry szkoły do zmian w środowisku społecznym i prawnym,
- 29) Praca Socjalna – metodyka działania w profesjonalnym pomaganiu,
- 30) Operator wozideł technologicznych – budowlanych,
- 31) Kurs przygotowawczy do egzaminu kwalifikacyjnego gr 1 D, E,
- 32) Kurs przygotowawczy do egzaminu kwalifikacyjnego gr 1 E, gr 3 E,
- 33) Kurs przygotowawczy do egzaminu kwalifikacyjnego gr 1 E, gr 3 D,E,
- 34) I stopień: kurs dla kandydatów na księgowego – podstawy rachunkowości – online,
- 35) Specjalista ds. rozliczeń w podatku dochodowym od osób prawnych (CIT),
- 36) Bootcamp Business Intelligence,
- 37) Administering Office 365 (MS 55354),
- 38) Podstawy uczenia maszynowego,
- 39) Administering Information Protection and Compliance In Microsoft 365,
- 40) Podstawy Programowania w Języku Python (szkolenie dla programistów),
- 41) Cyberbezpieczeństwo – narzędzia i strategie umożliwiające skuteczną ochronę danych i systemów przed zagrożeniami. 2 – dniowe szkolenie i konsultacje,
- 42) Analiza danych w Pythonie – poziom podstawowy,
- 43) Audytor wiodący bezpieczeństwem informacji (ISA) – szkolenie akredytowane,
- 44) Kontroler jakości,
- 45) Płace w praktyce nowoczesnego biura rachunkowego – zagadnienia prawne, nowelizacje 2025 i praktyczne warsztaty w programie PŁATNK rozwijające kompetencje cyfrowe księgowych,
- 46) Studium Dialogu Motywującego,
- 47) Rąbek Stożący na Dachy. Szkolenie Błacharskie – wdrożenie nowych procesów i technologii z użyciem nowoczesnych narzędzi. Seam Shooter, Seam Edger oraz blender rolkowy,
- 48) Kurs kompetencji zawodowych – wdrożenie nowoczesnych narzędzi i procesów służących monitorowaniu rozwoju dziecka,
- 49) ALTER EGO – interdyscyplinarne i wielowymiarowe szkolenie dla pracowników w Domu Pomocy Społecznej w Kamieniu Wielkim,
- 50) Wzmacnianie kompetencji Kadry Środowiskowego Domu Samopomocy w zakresie pracy z uczestnikami,
- 51) Wykorzystanie USG w fizjoterapii ortopedycznej,
- 52) Kurs przygotowania dań mięsnych,
- 53) Sprzedaż emocji, nie produktu – nowoczesna obsługa klienta Premium w TOUS,
- 54) Stawy skroniowo – żuchwowe – diagnostyka i terapia,
- 55) Dobra szkoła ortopodologii z warsztatem profesjonalnego odciążania stóp PWO15



- 56) Przeskórna elektroliza EPTE,
- 57) Szkolenie – Bezpieczeństwo osobiste pracownika socjalnego podczas wykonywania zadań służbowych. Aspekty prawne i praktyczne,
- 58) Wirtualizacja, konteneryzacja, a obiektowe pamięci masowe,
- 59) Praca socjalna – zmiany w przepisach, bezpieczeństwo pracownika socjalnego,
- 60) Kurs dla pracowników gastronomii cateringowej i bankietowej,
- 61) Kurs – Warsztaty branżowe z gotowania dla zespołu kuchni restauracyjnej,
- 62) Kurs Eko – Florysta,
- 63) Zrozumieć – Wesprzeć – Pomoc – skuteczne metody pracy z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi i trudnościami wychowawczymi,
- 64) Ruch i muzyka w codziennej pracy z dziećmi z wykorzystaniem Boom Boom Rurek,
- 65) Zaawansowana diagnostyka pojazdów użytkowych przy pomocy funkcji EXPERT (na przykładzie Jaltest),
- 66) Specjalista ślubny,
- 67) Zaawansowane szkolenie SOLIDWORKS,
- 68) Kurs podatkowy dla Samodzielnych Księgowych 2025,
- 69) Podatkowa Księga Przychodów i Rozchodów (PKPiR) dla średniozaawansowanych i zaawansowanych – kurs online,
- 70) Kurs operatora Ładowarki jednonaczyniowej do 20 T, klasa trzecia,
- 71) Operator przecinarek do nawierzchni dróg o napędzie spalinowym, wszystkie, klasa trzecia,
- 72) Zarządzanie magazynem w oparciu o nowoczesne systemy informatyczne,
- 73) Kurs doszkalający – BLS- Podstawowe zabiegi resuscytacyjne,
- 74) Monter rusztowań budowlano – montażowych metalowych – montaż i demontaż,
- 75) Równiarki klasa I,
- 76) Walce drogowe klasa II,
- 77) Blacharstwo – elementy aluminiowe i stalowe,
- 78) Bezpieczne i wspierające środowisko pracy – budowanie kultury organizacyjnej opartej na równości i integracji,
- 79) Żurawie przenośne i przewoźne typu HDS,
- 80) Zespoły maszyn do produkcji mieszanek mineralno – asfaltowych,
- 81) Pracownik techniczny z obsługą wózków podnośnikowych,
- 82) Magazynier w nowoczesnym i zautomatyzowanym przedsiębiorstwie,
- 83) Nowe trendy w kuchni europejskiej,
- 84) Manager restauracji,
- 85) Prawo jazdy kat. B+E,
- 86) Kadry i płace 2025 r. - kompendium wiedzy Kadrowego,
- 87) VMware vSphere: Install, Configure, Manage (V8),
- 88) Analiza ruchu sieciowego w modelu TCP/IP,
- 89) Prawo wodne i jego stosowanie przy realizacji robót budowlanych oraz przy administrowaniu obiektami budowlanymi,
- 90) Podsumowanie zmian podatkowych w spółkach z udziałem JST w 2025 r.,
- 91) Kadry i płace w spółkach z kapitałem w 2025r.,
- 92) Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych,
- 93) Kadry i płace w nowoczesnym przedsiębiorstwie,
- 94) Kurs dla pracowników księgowości,
- 95) Zarządzanie biurem w nowoczesnym przedsiębiorstwie,
- 96) Konserwator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem,



- 97) Służebność przesyłu oraz inne ograniczone prawa rzeczowe do nieruchomości,
- 98) Środki trwałe w spółkach wodociągowych i ZGK,
- 99) Windykacja międzynarodowa. Egzekucja długów od osób zamieszkałych za granicą w sprawach cywilnych i handlowych,
- 100) Decyzje środowiskowe po zmianach przepisów,
- 101) Skuteczna windykacja należności w aspekcie prawnym i negocjacyjnym,
- 102) ADR podstawowy i specjalistyczny (cysterny, materiały i przedmioty klasy I) dla kierowców z zakresu przewozu towarów niebezpiecznych
- 103) Operator ładowarek jednonaczyniowych oraz koparko ładowarek – klasa trzecia
- 104) Ocena radiologiczna kręgosłupa i stawów obwodowych na potrzeby fizjoterapii i terapii manualnej,
- 105) Pilarki mechaniczne do ścinki drzew, klasa III,
- 106) Przecinarki do nawierzchni dróg o napędzie spalinowym, wszystkie klasa III,
- 107) Kairos Edu – trendy i nowości w świecie fryzjerstwa,
- 108) Szkolenie dla osób zajmujących się eksploatacją urządzeń elektroenergetycznych – G1,
- 109) Szkolenie dla osób zajmujących się dozorem urządzeń elektroenergetycznych – G1,
- 110) Dedykowane zaawansowane szkolenie ENCY,
- 111) Walec drogowy, wszystkie, klasa II,
- 112) Kluczowe kompetencje cyfrowe oraz operacyjne pracowników z branży transportu,
- 113) Kurs obsługa suwnic, wciągników i wciągarek ogólnego przeznaczenia,
- 114) Kurs podatkowy: Podatki na przełomie 2025/2026,
- 115) Dobrostan psychiczny nauczyciela – przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu,
- 116) Zmiany w obszarze podatków i księgowości w roku 2025 i w latach kolejnych.
Zaawansowane szkolenie dla służb księgowości,
- 117) Kadry i Płace w Symfonia ERP – kurs z obsługi programu dla średniozaawansowanych,
- 118) Kurs zatrudniania oraz rozliczania cudzoziemców i pracowników delegowanych, kontrola PIP i ZUS,
- 119) Wykorzystanie sztucznej inteligencji (AI) w działach księgowości i kadr – kurs online,
- 120) Globalne techniki w terapii blizny,
- 121) Rozluźnienie mięśniowo – powięziowe,
- 122) Księgowość i podatki w praktyce – kurs zaawansowany,
- 123) Krajowy System e-Faktur (KseF) w praktyce,
- 124) Metody klasyczne w laboratorium fizykochemicznym, metody pomiarowe – zapewnienie spójności pomiarowej w badaniach spektrofotometrycznych, pehametrycznych, konduktometrycznych oraz przy pomiarach masy (wagi oraz wzorce masy)
- 125) Kadrowo – płacowe zamknięcie 2025 roku w ujęciu cyfryzacji najnowsze przepisy, orzecznictwo oraz interpretacje w praktyce,
- 126) Kucharz cateringu,
- 127) Kadry i płace 2025 r. Kompendium Wiedzy Kadrowego,
- 128) Prawo jazdy kat. C, C+E,
- 129) Kurs AI, szkolenie z wykorzystania sztucznej inteligencji w praktyce,
- 130) Kadry i płace dla średniozaawansowanych 2025,
- 131) Gentleman style – barbering, strzyżenie,
- 132) Gospodarka magazynowa w nowoczesnym przedsiębiorstwie,
- 133) Nowe trendy w kuchni bankietowej i okolicznościowej z zastosowaniem nowych technologii,
- 134) Szkolenie Advance Design – konstrukcje stalowe i żelbetowe,
- 135) Obsługa urządzeń transportu bliskiego – dźwigi towarowo – osobowe,
- 136) Kurs AI w marketingu,
- 137) Nowoczesne narzędzia wsparcia rozwoju pracowników ŚDS – warsztaty,
- 138) Dziecko z cechami spektrum autyzmu w grupie przedszkolnej: budowanie kontaktu, organizacja otoczenia i dostosowanie sposobu komunikacji do indywidualnych potrzeb,
- 139) CorelDraw – kurs podstawowy grafiki wektorowej,
- 140) Kurs kruszarki, maszyny do produkcji, sortowania i uszlachetniania kruszywa,
- 141) Odporność psychiczna w szkole,
- 142) Pierwsza pomoc przedmedyczna z elementami samoobrony,



- 143) Kurs z zakresu finansów publicznych dla pracowników jednostek samorządu terytorialnego,
- 144) Pinopresura,
- 145) Ms Excel – poziom zaawansowany,
- 146) Siemens NX CAD Masterclass – Projektowanie CAD w środowisku przemysłowym,
- 147) Doszkolenie z zakresu spawania w metodzie TIG (141),
- 148) Zmiany w prawie ochrony środowisk : Nowe regulacje, odpowiedzialność firm i administracji publicznej oraz wyzwania związane ze zrównoważonym rozwojem i gospodarką odpadami. 2 dniowe szkolenie warsztatowe,
- 149) Podatek akcyzowy od zielonej energii i biogazu w branży wodociągowo – kanalizacyjnej 2025r., praktyka, najnowsze zmiany i orzecznictwo,
- 150) Edukacja bilans 2025 – szkolenie 3 dniowe,
- 151) Profesjonalna obsługa klienta z elementami radzenia sobie ze stresem,
- 152) Fundament bezpieczeństwa - program doskonalenia kompetencji opiekuńczo – wychowawczych dla opiekunów dzieci do lat 3,
- 153) Kompleksowe szkolenie z uprawnień elektroenergetycznych G1 E i D, g 2 E i D,
- 154) Kurs obsługa żurawi samojezdnych,
- 155) Obsługa maszyny DTF do Haftprojekt,
- 156) Podesty ruchome przejezdne,
- 157) Komunikacja w zespole terapeutycznym.
- 158) Makijaż permanentny ust,
- 159) Kurs kształcący trenerów dobrostanu i odporności psychicznej,
- 160) Oerator koparki jednonaczyniowej, do 25 ton, klasa III,
- 161) Terapia czaszkowo – krzyżowa,
- 162) Specjalista ds. kadr i pła,
- 163) Specjalista ds. rachunkowości,
- 164) Prawo Nowych Technologii (studia podyplomowe),
- 165) Zamówienia Publiczne (studia podyplomowe),
- 166) Kadry i Płace (studia podyplomowe).

XII. PROGRAMY / PROJEKTY RYNKU PRACY, WYPŁATA ŚWIADCZEŃ INTEGRACYJNYCH DLA CIS ORAZ ŚRODKI PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim w 2025 r. wspierał swoimi działaniami lokalnych pracodawców i zachęcał do tworzenia miejsc pracy poprzez organizację m.in. staży, prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Jednocześnie pomocą byli objęci klienci urzędu w zakresie zdobywania kwalifikacji zawodowych poszukiwanych przez pracodawców, a także osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą lub otrzymać bon na zasiedlenie.

PROGRAMY / PROJEKTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim na realizację zadań związanych z aktywizacją zawodową bezrobotnych oraz tworzeniem nowych miejsc pracy w okresie od stycznia do grudnia 2025 r. wydatkował środki z Funduszu Pracy w kwocie łącznej **9 001 417,75 zł** obejmującej **800 stanowisk / osób**:



1. Środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z tzw. „Algorytmu”

W ramach środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z tzw. Algorytmu Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim wydatkował kwotę **5 891 033,57 zł**. W 2025 r. zawarto oraz kontynuowano z roku 2024 umowy obejmujące **550 stanowisk / osób**, w ramach następujących form pomocy:

- szkolenia – 685 799,31 zł / 167 osób,
- prace interwencyjne – 524 831,63 zł / 92 stanowiska,
- staże – 905 169,98 zł / 87 stanowisk,
- roboty publiczne – 695 467,15 zł / 35 stanowisk,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 931 555,41 zł / 93 osoby,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 875 139,63 zł / 39 stanowisk,
- prace społecznie użyteczne – 19 354,08 zł / 15 stanowisk,
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem – 2 644,50 zł / 1 osoba,
- finansowanie badań lekarskich związanych z poradnictwem zawodowym – 513,80 zł / 2 osoby,
- bon na zasiedlenie - 93 500,00 zł / 11 osób,
- refundacja kosztów wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne dla DPS / WRiPZ – 147 818,08 zł / 7 stanowisk,
- dofinansowanie wynagrodzenia dla osób w wieku 50+,60+/65+ – 9 240,00 zł / 1 stanowisko.

2. Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (I)” z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (I)” był realizowany z **Europejskiego Funduszu Społecznego Plus** w ramach Priorytetu 6 Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli – rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, w okresie: **01.01.2023 r. - 31.03.2025 r.**

Celem projektu było podniesienie zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez zastosowanie odpowiedniego wsparcia dla każdego uczestnika.

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne spełniające jeden z następujących warunków:

- wiek 18-29 lat tj. osoba nie ukończyła 30 roku życia,
- wiek powyżej 50 roku życia tj. osoba ukończyła 50 rok życia,
- osoba długotrwale bezrobotna,
- osoba niepełnosprawna,
- osoba o niskich kwalifikacjach i kompetencjach,
- kobieta.

W okresie od stycznia do marca 2025 r wydatkowano na realizację ww. projektu kwotę **165 197,99 zł** obejmującą **7 stanowisk / osób, w tym:**

- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 85 947,99 / 4 osoby,



- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 79 250,00 zł / 3 stanowiska.

3. Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (II)” z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (II)” jest realizowany z **Europejskiego Funduszu Społecznego Plus** w ramach Priorytetu 6 Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli – rynek pracy, Działania 6.1 Aktywizacja osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027.

Termin realizacji projektu: 01.01.2025 r. - 31.03.2027 r.

Celem projektu jest podniesienie zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez zastosowanie odpowiedniego wsparcia dla każdego uczestnika w postaci: szkoleń, staży, prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, środków na podjęcie działalności gospodarczej, bonów na zasiedlenie. W okresie od stycznia do grudnia 2025 r. uczestnikami projektu, zgodnie z jego założeniami, były osoby bezrobotne spełniające jeden z następujących warunków:

- wiek 18-29 lat tj. osoba nie ukończyła 30 roku życia,
- wiek powyżej 50 roku życia tj. osoba ukończyła 50 rok życia,
- osoba długotrwale bezrobotna,
- osoba niepełnosprawna,
- osoba o niskich kwalifikacjach i kompetencjach,
- kobieta.

Skierowanie na daną formę wsparcia było poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych poprzez opracowanie / aktualizację Indywidualnego Planu Działania (tzw. IPD) oraz zbadaniem kompetencji cyfrowych kandydata, w przypadku osób w wieku do 30 roku życia. W 2025 r. wydatkowano na realizację ww. projektu kwotę **2 645 673,86 zł** obejmującą **224 stanowiska / osoby**, w tym:

- szkolenia – 390 033,16 zł / 49 osób,
- prace interwencyjne – 233 765,18 / 23 stanowiska,
- staże – 1 144 133,49 zł / 102 stanowiska,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 548 722,90 zł / 29 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 248 269,13 zł / 11 stanowisk,
- bon na zasiedlenie – 80 750,00 zł / 10 osób.

4. Program aktywizacji osób zamieszkałych na terenach wiejskich

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim w 2025 r. realizował **program dla osób zamieszkałych na terenach wiejskich** ze środków rezerwy Funduszu Pracy, na ten cel wydatkowano kwotę **299 512,33 zł** obejmującą **19 stanowisk / osób**, w tym:

- roboty publiczne – 68 221,33 zł / 6 stanowisk,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 174 977,61 zł / 9 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 31 590,90 zł / 2 stanowiska,



- staże – 24 722,49 zł / 2 stanowiska.

ŚWIADCZENIA INTEGRACYJNE WYPŁACANE DLA CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ (CIS)

W celu aktywizacji osób z tzw. wykluczenia społecznego w 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim realizował współpracę w zakresie refundacji świadczeń integracyjnych dla Centrum Integracji Społecznej (CIS) w ramach niżej wymienionych porozumień, na **380 stanowisk**:

- CIS przy SPSS "KRAĞ" w Gorzowie Wlkp. - 100 stanowisk w tym: Gorzów Wlkp. - 80, Santok - 20,
- Międzygminny CIS przy LSRR „Rozwój” w Gorzowie Wlkp. - 50 stanowisk w tym: Gorzów Wlkp. - 30, Kostrzyn nad Odrą - 20,
- CIS przy Stowarzyszeniu „WSPARCIE” w Witnicy - 100 stanowisk,
- CIS przy Stowarzyszeniu Pomocy Bliźniemu im. Brata Krystyna w Gorzowie Wlkp. - 120 stanowisk,
- CIS przy SPSS „KRAĞ” w Różankach - 10 stanowisk.

W okresie od stycznia do grudnia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim dokonywał średniomiesięcznie refundacji świadczeń integracyjnych obejmujących **ok. 305 osób**, na ten cel wydatkowano kwotę łączną **8 703 875,07 zł**.

ŚRODKI PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON)

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim dysponował środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na realizację aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie łącznej **164 900,00 zł**, w tym **powiat grodzki –85 000,00 zł** oraz **powiat ziemski – 79 900,00 zł**, obejmującej **4 stanowiska / osoby**.

- 1) Środki PFRON na powiat grodzki w kwocie 85 000,00 zł rozdysponowano w następujący sposób:
 - środki na podjęcie działalności gospodarczej 30 000,00 zł - zawarto 1 umowę z osobą niepełnosprawną;
 - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy 55 000,00 zł - zawarto 1 umowę z pracodawcą na zorganizowanie 1 stanowiska pracy.
- 2) Środki PFRON na powiat ziemski w kwocie 79 900,00 zł rozdysponowano w następujący sposób:
 - środki na podjęcie działalności gospodarczej 25 900,00 zł - zawarto 1 umowę z osobą niepełnosprawną;
 - refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy 54 000,00 zł - zawarto 1 umowę z pracodawcą na zorganizowanie 1 stanowiska pracy.



XIII. POROZUMIENIA / UMOWY O WSPÓŁPRACY

- 1) Porozumienie z 16.01.2025 r. dot. współpracy przy podejmowaniu działań wzmacniających aktywność osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zawarte z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bogdańcu.
- 2) Porozumienie z 17.01.2025 r. dot. współpracy przy podejmowaniu działań wzmacniających aktywność osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zawarte z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Lubiszynie.
- 3) Porozumienie z 16.01.2025 r. dot. współpracy przy podejmowaniu działań wzmacniających aktywność osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zawarte z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Deszcznie.
- 4) Porozumienie z 16.01.2025 r. dot. współpracy przy podejmowaniu działań wzmacniających aktywność osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zawarte z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kostrzynie nad Odrą.
- 5) Porozumienie z 21.01.2025 r. dot. współpracy przy podejmowaniu działań wzmacniających aktywność osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zawarte z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kłodawie.
- 6) Porozumienie z 16.01.2024 r. dot. współpracy przy podejmowaniu działań wzmacniających aktywność osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zawarte z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Santoku.
- 7) Porozumienie z 13.01.2025 r. dot. współpracy przy podejmowaniu działań wzmacniających aktywność osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zawarte z Gorzowskim Centrum Pomocy Rodzinie w Gorzowie Wlkp.
- 8) Porozumienie z 16.01.2025 r. dot. współpracy przy podejmowaniu działań wzmacniających aktywność osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zawarte z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Witnicy.
- 9) Porozumienie z 20.01.2025 r. dot. współpracy przy podejmowaniu działań wzmacniających aktywność osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zawarte z Powiatowym Centrum pomocy Rodzinie w Gorzowie Wielkopolskim
- 10) Porozumienie z 10.01.2025 r. zawarte z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie w zakresie udostępnienia licencji do korzystania z autorskich materiałów w ramach technologii VR w poradnictwie zawodowym ((45 filmów, 7 specjalistycznych aplikacji ukazujących zawody w przestrzeni wirtualnej wraz z oprogramowaniem.

XIV. STRATEGIE I INNE DOKUMENTY POLITYKI PAŃSTWA

Działania, które realizował Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim w 2025 r. wpisywały w następujące dokumenty:

- 1) Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2030,
- 2) Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu. Aktualizacja 2021–2027, polityka publiczna z perspektywą do roku 2030,
- 3) Strategia Rozwoju Kapitału Społecznego (współdziałanie, kultura, kreatywność) 2030,
- 4) Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026,
- 5) Plan Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025 – 2027,



- 6) Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2025,
- 7) Strategia Rozwoju Miasta Gorzowa Wielkopolskiego 2030,
- 8) Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Gorzowa Wielkopolskiego na lata 2023-2030,
- 9) Strategia Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Gorzowskiego na lata 2021-2027.

Gorzów Wielkopolski, dn. 30.03.2026 r.

Izabela Jankowska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Gorzowie Wielkopolskim

(podpisano elektronicznie)