



**PLAN NA 2026 R.
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM (PUP)
DOTYCZĄCY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ WSPARCIA PRACODAWCÓW**

I. STAN BEZROBOCIA

Na koniec lutego 2026 r. zarejestrowanych było w obu powiatach **3 657 osób bezrobotnych**, w tym:

Wyszczególnienie	Miasto Gorzów Wielkopolski		Powiat gorzowski	
	Liczba bezrobotnych	%	Liczba bezrobotnych	%
		2 362	64,6	1 295
Kobiety	1 104	46,7	642	49,6
Z prawem do zasiłku	392	16,6	212	16,4
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	67	2,8	67	5,2
Osoby do 12 miesięcy po ukończeniu szkoły	80	3,4	61	4,7
Osoby mające co najmniej 1 dziecko	547	23,2	350	27,0
Bez doświadczenia zawodowego	415	17,6	213	16,4
Młodzież do 30 roku życia	482	20,4	340	26,3
Powyżej 50 roku życia	654	27,7	341	26,3
Długotrwale bezrobotni	555	23,5	368	28,4
Bez kwalifikacji	691	29,3	374	28,9
Niepełnosprawni	217	9,2	93	7,2
Zamieszkali na wsi	-	-	870	67,2

Stopa bezrobocia – stan na luty

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia (%)			
	Gorzów Wielkopolski	powiat ziemski	woj. lubuskie	Polska
2024 r. – luty	2,6	3,8	4,7	5,3
2025 r. – luty	2,8	3,9	4,9	5,4
2026 r. – luty	4,4	5,2	6,2	6,1



**PLAN NA 2026 R.
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM (PUP)
DOTYCZĄCY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZRÓBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ WSPARCIA PRACODAWCÓW**

II. PRIORYTETY DO REALIZACJI W 2026 ROKU

W 2026 roku realizowane będą niżej wymienione priorytety.

PRIORYTET 1: Wspieranie bezrobotnych, poszukujących pracy oraz biernych zawodowo w podejmowaniu aktywizacji zawodowej.

Główne cele:

- zwiększenie liczby osób objętych aktywizacją zawodową z tzw. grup pierwszeństwa,
- wspieranie osób młodych w podejmowaniu zatrudnienia oraz rozwoju przedsiębiorczości (dotacje),
- pomoc w zdobywaniu doświadczenia zawodowego w ramach prac subsydiowanych (m.in. organizacja staży),
- pomoc w dostosowaniu kwalifikacji do wymagań rynku pracy.

Zadania do realizacji:

- realizacja finansowych form wsparcia określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia ,
- prowadzenie poradnictwa zawodowego (indywidualnego i grupowego) przygotowującego do efektywnego poszukiwania pracy, w tym podwyższające kompetencje cyfrowe,
- organizowanie i finansowanie szkoleń.

PRIORYTET 2: Wspieranie przedsiębiorczości

Główne cele:

- promocja form wsparcia dla przedsiębiorców,
- dostosowanie kwalifikacji i umiejętności do potrzeb gospodarki,
- pogłębianie współpracy z instytucjami na rzecz wspierania i rozwoju przedsiębiorczości.

Zadania do realizacji:

- spotkania informacyjne na temat form wsparcia dla przedsiębiorców ze środków publicznych (m.in. organizacja „Dni Pracodawców”, udział w targach pracy),



**PLAN NA 2026 R.
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM (PUP)
DOTYCZĄCY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ WSPARCIA PRACODAWCÓW**

- udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych,
- przyznawanie środków finansowych na tworzenie nowych miejsc pracy,
- przyznawanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców, pracowników oraz osób prowadzących działalność gospodarczą,
- zorganizowanie warsztatów z zakresu przedsiębiorczości,
- wydawanie zezwoleń na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom.

PRIORYTET 3: Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności do potrzeb gospodarki

Główne cele:

- zwiększenie kompetencji w tym społecznych i cyfrowych na rynku pracy,

Zadania do realizacji:

- ocena kompetencji cyfrowych poprzez przeprowadzanie testów,
- organizowanie i finansowanie szkoleń,
- organizowanie zajęć w ramach poradnictwa zawodowego podwyższające kompetencje społeczne i cyfrowe,
- organizowanie staży umożliwiających zdobycie doświadczenia zawodowego,
- organizowanie spotkań informacyjnych z doradcami zawodowymi oraz uczniami szkół ponadpodstawowych dot. potrzeb dalszej edukacji, przygotowania do poszukiwania pracy oraz prezentacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy.

PRIORYTET 4: Rozwój nowoczesnego urzędu pracy.

Główne cele:

- poprawa jakości i obsługi klientów urzędu,
- rozwój kadr PUP,
- cyfryzacja PUP.

Zadania do realizacji:

- zapewnienie pracownikom urzędu wiedzy na temat nowych przepisów w celu ich prawidłowego stosowania (m.in. organizowanie szkoleń z KPO przez MRPiPS oraz szkoleń wewnętrznych PUP),



**PLAN NA 2026 R.
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM (PUP)
DOTYCZĄCY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ WSPARCIA PRACODAWCÓW**

- poprawa wizerunku PUP poprzez wykorzystanie strony internetowej urzędu oraz mediów do prezentacji oferowanych przez PUP form pomocy oraz promocję osiągnięć,
- pomoc pracodawcom oraz osobom fizycznym w zakładaniu indywidualnych kont na portalu praca.gov.pl umożliwiającym załatwianie spraw w PUP w formie elektronicznej,
- rozszerzenie współpracy z partnerami rynku pracy (m.in. PIP, OHP, OPS, szkołami ponadpodstawowymi),
- digitalizacja dokumentów PUP (przekształcanie tradycyjnych dokumentów papierowych w formę elektroniczną).

Powyższe priorytety wpisują się w następujące **dokumenty strategiczne**:

- 1) Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2030,
- 2) Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu. Aktualizacja 2021–2027, polityka publiczna z perspektywą do roku 2030,
- 3) Strategia Rozwoju Kapitału Społecznego (współdziałanie, kultura, kreatywność) 2030,
- 4) Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026,
- 5) Strategia Rozwoju Miasta Gorzowa Wielkopolskiego 2030,
- 6) Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Gorzowa Wielkopolskiego na lata 2023-2030,
- 7) Strategia Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Gorzowskiego na lata 2021-2027,
- 8) Plan Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025-2027.

Zadania w ramach poszczególnych priorytetów realizowane będą w oparciu o ustawę z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.) oraz ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom (Dz. U. z 2025 r., poz. 621).

Niniejszy plan będzie modyfikowany, z uwzględnieniem budżetu przyznanego na 2026 r. przez MRPiPS.

III. AKTYWIZACJA ZAWODOWA W 2026 ROKU

W 2026 r. realizowane będą następujące **podstawowe formy pomocy** dla bezrobotnych i poszukujących pracy:

- **Pośrednictwo pracy / EURES,**
- **Poradnictwo zawodowe,**
- **Organizacja szkoleń.**



**PLAN NA 2026 R.
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM (PUP)
DOTYCZĄCY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZRÓBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ WSPARCIA PRACODAWCÓW**

Ponadto dla pracodawców będzie również pomoc w rekrutacji kandydatów do pracy przez doradców zawodowych (m.in. przeprowadzanie testów określających predyspozycje zawodowe) i upowszechnianie ofert pracy. Dodatkowo udzielane będzie wsparcie finansowe na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (pomoc w rozwoju zawodowym pracodawcy i jego pracowników).

1. POŚREDNICTWO PRACY

1) Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorzowie Wielkopolskim zostaną objęte **pośrednictwem pracy**, tj. doradcy ds. zatrudnienia będą przedstawiać **dostępne oferty pracy** oraz **inne formy pomocy** określone ustawą, m.in.:

- **prace interwencyjne,**
- **refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,**
- **roboty publiczne,**
- **bony na zasiedlenie,**
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,**
- **staże,**
- **prace społecznie użyteczne,**
- **szkolenia / nostryfikacja dyplomu.**

Aktywność bezrobotnych w poszukiwaniu pracy będzie wzmacniana przez PUP poprzez przyznawanie dodatkowych środków, w formie:

- **dodatków aktywizacyjnych,**
- **zwrotu kosztów dojazdu,**
- **zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem.**

Zgodnie z art. 69 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia **pierwszeństwo w skierowaniu** do udziału w formach pomocy przysługuje:

- 1) **bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny**, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
- 2) **bezrobotnym powyżej 50 roku życia;**
- 3) **bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;**
- 4) **bezrobotnym niepełnosprawnym;**



**PLAN NA 2026 R.
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM (PUP)
DOTYCZĄCY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ WSPARCIA PRACODAWCÓW**

- 5) **długotrwale bezrobotnym;**
- 6) **bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30 roku życia;**
- 7) **bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.**

Oferowane formy pomocy będą realizowane w oparciu o **Indywidualne Plany Działania** (tzw. **IPD**) z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi cyfryzacji, sprzyjających usprawnieniu współpracy z przedsiębiorcami. Osoby młode do 30 roku życia zostaną objęte oceną kompetencji cyfrowych oraz otrzymają możliwość ich podwyższenia w ramach zajęć z poradnictwa zawodowego organizowanych przez PUP. Natomiast osoby niepełnosprawne będą także aktywizowane w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

- 2) Usługą pośrednictwa pracy planuje się objąć wszystkie osoby zarejestrowane w urzędzie pracy. Zaplanowano ok. 27 000 kontaktów z osobami zarejestrowanymi, celem których jest przekazanie informacji o ofertach pracy. Informację będą przekazywane osobiście, e-mailem oraz w formie telefonicznej poprzez specjalny system do wysyłania wiadomości tekstowych (SMS). Pośrednictwem pracy zostaną również objęte niezarejestrowane osoby poszukujące pracy.
- 3) W 2026 r. PUP będzie wspomagał pracodawców przez doradców zawodowych, w rozwoju zawodowym pracodawcy i jego pracowników, m.in.: poprzez pomoc w rekrutowaniu kandydatów do pracy.
- 4) PUP będzie organizował w zależności od potrzeb pracodawców giełdy pracy, spotkania informacyjne dla pracodawców (m.in. Dni Pracodawców) oraz będzie uczestniczył w targach pracy (min. 2 wydarzenia) oraz innych wydarzeń w zależności od potrzeb.
W ramach zaplanowanych wydarzeń promowane będą formy pomocy realizowane przez PUP.

2. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W 2026 r. PUP planuje, że zadania dotyczące **zatrudniania cudzoziemców** (wydawanie na wniosek pracodawcy **zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców**) i **rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom** będą realizowane w zależności od potrzeb pracodawców na poziomie ubiegłego roku – ok. 3 400 spraw.



**PLAN NA 2026 R.
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM (PUP)
DOTYCZĄCY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ WSPARCIA PRACODAWCÓW**

3. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2026 r. planuje się objąć poradnictwem zawodowym ok. **1700 osób**, następującymi formami poradnictwa zawodowego:

1. **Porady indywidualne**, w tym udzielanie informacji zawodowych, również dla osób niezarejestrowanych,
2. **Porady grupowe** (ok. 16 grup),
3. **Udostępnianie zasobów informacji zawodowych zgromadzonych przez PUP** (W każdy czwartek udostępniony będzie sprzęt komputerowy z drukarką i dostępem do Internetu oraz wyposażenie na potrzeby poszukiwania pracy lub założenia konta na portalu praca.gov.pl. PUP zapewnia pomoc doradcy zawodowego lub doradcy ds. zatrudnienia).

Poradnictwem zawodowym będą objęte w szczególności **osoby do młode, do 30 roku życia, długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, osoby powyżej 50 roku życia oraz niepełnosprawne**, w celu zwiększenia ich aktywności na rynku pracy. Dodatkowo doradcy zawodowi zapewnią **pracodawcom pomoc w doborze kandydatów do pracy** spośród bezrobotnych i poszukujących pracy (**rekrutacja**) oraz **będą wspierać rozwój zawodowy pracodawców i ich pracowników** w zależności od potrzeb, m.in. rekrutacja do pracy, pomoc w doborze kształcenia, określenie predyspozycji zawodowych (przeprowadzenie testów).

4. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2026 r. na organizację szkoleń zaplanowano kwotę **605 070,20 zł (dla 69 osób)**, w tym:

- **Funduszu Pracy – 155 000 zł,**
- **Unii Europejskiej (Europejskiego Funduszu Społecznego Plus) – 450 070,20 zł.**

W ramach ww. budżetu finansowane będą przede wszystkim:

- **szkolenia na wniosek bezrobotnego (kursy) tzw. indywidualne** pod potrzeby pracodawców,
- **egzaminy,**
- **badania lekarskie,**
- **stypendia szkoleniowe,**
- **zwroty kosztów przejazdu w związku ze skierowaniem na szkolenie,**



**PLAN NA 2026 R.
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM (PUP)
DOTYCZĄCY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ WSPARCIA PRACODAWCÓW**

- **szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** (1 grupa) realizowane w ramach poradnictwa zawodowego,
- **opłata nostryfikacyjna dyplomu / ukończenia studiów** (dla 1 osoby – 5 000 zł).

IV. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Na 2026 r. Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim dysponuje limitem KFS w kwocie **2 545 070,44 zł**, który zostanie przeznaczony na kształcenie ustawiczne osób pracujących, na następujące działania:

- 1) **kursy i studia podyplomowe**,
- 2) **egzaminy**,
- 3) **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 4) **ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków** w związku z podjętym kształceniem,
- 5) **promocję funduszu KFS** (zadanie PUP – 30 000 zł).

Środki KFS przeznaczone będą dla podmiotów, w wysokości:

- w przypadku podmiotów jednoosobowych bądź zatrudniających 9 lub mniej osób – do 90% kosztów wnioskowanej formy kształcenia,
- w pozostałych przypadkach do kwoty 70% kosztów wnioskowanej formy, nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki będą przyznawane podmiotom z uwzględnieniem następujących **priorytetów**.

Priorytety Ministra do spraw pracy:

- 1) **Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie** w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 2) **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe** na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
- 3) **Wsparcie kształcenia** ustawicznego **w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy**, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.



**PLAN NA 2026 R.
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM (PUP)
DOTYCZĄCY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ WSPARCIA PRACODAWCÓW**

- 4) **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych** oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytet województwa lubuskiego:

- 1) **Wsparcie rozwoju** umiejętności i **kwalifikacji w obszarach** działalności przedsiębiorstw w ramach **Inteligentnych Specjalizacji Województwa Lubuskiego**.

Priorytet PUP dla miasta Gorzowa Wielkopolskiego i powiatu gorzowskiego:

- 1) **Wsparcie** rozwoju umiejętności i kwalifikacji **osób po 45 roku życia**.

Planowane terminy naborów:

- I nabór – I kwartał 16.03.2026 r. - 27.03.2026 r.
- II nabór – II kwartał 01.06.2026 r. - 12.06.2026 r.,
- III nabór – III kwartał 10.08.2026 r. - 21.08.2026 r.,
- IV nabór - IV kwartał 26.10.2026 r. - 06.11.2026 r.,
- grudzień 2026 r.– nabór uzupełniający w przypadku niewykorzystania środków KFS.

Od 2026 składanie wniosków odbywa się wyłącznie w formie elektronicznej, za pośrednictwem indywidualnego konta utworzonego na portalu: **praca.gov.pl**.

W okresie 6-27 marca 2026 r. odbył się pierwszy nabór wniosków, w ramach którego PUP otrzymał **159 wniosków**. Nabory będą ogłaszane w ww. terminach do wykorzystania środków.

V. PROJEKTY / PROGRAMY - ZAPLANOWANE DO REALIZACJI W 2026 R.

- 1. Środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z tzw. „Algorytmu”**

W ramach środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z tzw. Algorytmu



**PLAN NA 2026 R.
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM (PUP)
DOTYCZĄCY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ WSPARCIA PRACODAWCÓW**

na 2026 r. PUP planuje wydatkować kwotę **2 980 497,46 zł (ok. 232 osoby)** na realizację form pomocy i wsparcia określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w tym m.in.:

- szkolenia,
- prace interwencyjne,
- staże,
- roboty publiczne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- prace społecznie użyteczne,
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem,
- zwrot kosztów dojazdu w związku z udziałem w szkoleniu, stażu lub zajęciach z poradnictwa zawodowego,
- finansowanie kosztów badań lekarskich związanych z udziałem w szkoleniu lub poradnictwem zawodowym,
- refundacja wynagrodzenia osób pow. 60 / 65 roku życia.

2. Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (II)” z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (II)” jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu 6 Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli – rynek pracy, Działania 6.1 Aktywizacja osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027.

Powyższy projekt jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim w latach 2025-2027.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w szczególności osób młodych w wieku 18-29 lat z kategorii NEET (tj. nieuczących się, niedokształcających się i niepracujących), zwłaszcza poprzez wdrażanie Programu Gwarancja dla Młodzieży. Ponadto wsparciem zostaną objęte osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach i kompetencjach, po 50 roku życia oraz osoby z niepełnosprawnością. Istotnym aspektem realizacji projektu



**PLAN NA 2026 R.
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM (PUP)
DOTYCZĄCY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ WSPARCIA PRACODAWCÓW**

jest wspieranie dostępu do dobrej jakości ofert pracy i szkoleń, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji.

Wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, a także promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej – to podstawowe założenia ww. projektu.

Planowany koszt projektu w 2026 r. to **2 860 036,97 zł**. Projekt skierowany jest do **181 osób**, w ramach którego zaplanowano następujące działania:

- szkolenia i egzaminy,
- prace interwencyjne,
- staże,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- bony na zasiedlenie.

Skierowanie na daną formę wsparcia musi być poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych poprzez opracowanie / aktualizację Indywidualnego Planu Działania (tzw. IPD) oraz zbadanie kompetencji cyfrowych kandydata w przypadku osób w wieku do 30 roku życia.

Ponadto w 2026 r. PUP planuje realizację dodatkowych programów, w tym dla osób zamieszkałych na terenach wiejskich oraz osób powyżej 30 roku życia, mając na uwadze bieżące zapotrzebowanie w zakresie aktywizacji zawodowej oraz ogłaszane nabory wniosków przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

VI. PAŃTWOVY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (PFRON)

Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim planuje jak corocznie realizować **aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych** ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Na 2026 rok na ten cel planuje się przeznaczyć **310 000 zł**, w tym:

- **Powiat gorzowski – 155 000 zł,**
- **Miasto Gorzów Wielkopolski – 155 000 zł.**



**PLAN NA 2026 R.
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM (PUP)
DOTYCZĄCY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ WSPARCIA PRACODAWCÓW**

Środki zaplanowano przeznaczyć na realizację następujących form aktywizacji:

- **dotacje na podjęcie działalności gospodarczej,**
- **refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy.**

VII. PLAN FINANSOWY NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ NA 2026 R.

1. Fundusz Pracy tzw. Algorytm:

- limit 2 980 497,46 zł,

2. Projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu gorzowskiego (II)” z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus realizowany w latach 2025 - 2027:

– limit 2 860 036,97 zł,

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy:

– limit 2 545 070,44 zł,

4. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

- limit 310 000 zł.

Ponadto zaplanowano, że PUP wystąpi do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie środków na dwa dodatkowe programy do realizacji:

1. Program dla osób zamieszkałych na terenach wiejskich,
2. Program dla osób powyżej 30 roku życia.

Limit środków będzie ustalony po ogłoszeniu naboru wniosków i przyznaniu środków.

VIII. INNE ZADANIA DO REALIZACJI

1. Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. Wydawanie zaświadczeń dla przedsiębiorców o udzielonej pomocy publicznej,
3. Wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących statusu bezrobotnego,
4. Wydawanie zaświadczeń dotyczących rejestracji i wypłacanych świadczeń,
5. Przyznawanie dodatków aktywizacyjnych,
6. Prowadzenie postępowań odwoławczych od wydanych decyzji administracyjnych,
7. Wydawanie decyzji dotyczących nienależnie pobranych świadczeń,



**PLAN NA 2026 R.
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM (PUP)
DOTYCZĄCY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH
I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ WSPARCIA PRACODAWCÓW**

8. Przyznawanie zwrotu kosztów dojazdu w związku ze skierowaniem na staż, szkolenie, zajęcia z poradnictwa zawodowego,
9. Przyznawanie zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem w związku z podjęciem stażu,
10. Wypłacanie zasiłków, stypendiów, refundowanie pracodawcom kosztów zatrudnienia,
11. Opracowywanie informacji na temat lokalnego rynku pracy, (m.in. Barometr zawodów, statystyki rynku pracy - miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne),
12. Współpraca z centrami integracji społecznej w zakresie przyznawania świadczeń integracyjnych dla uczestników centrów,
13. Współpraca z samorządem w zakresie aktywizacji zawodowej,
14. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej,
15. Współpraca z organizacjami pracodawców oraz innymi instytucjami rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej oraz wspierania przedsiębiorczości,
16. Cyfryzacja dokumentów PUP.

Gorzów Wlkp., dn. 30.03.2026 r.

Izabela Jankowska
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Gorzowie Wielkopolskim

(podpisano elektronicznie)