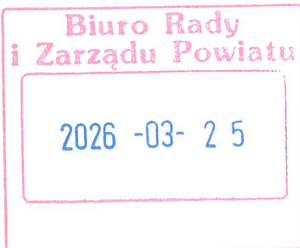




Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Gorzowie Wielkopolskim
ul. Józefa Pankiewicza 5-7 66-400 Gorzów Wielkopolski
tel. 95 733 04 58 do 61 pcpr@powiatgorzowski.pl

**POWIATOWE CENTRUM
POMOCY RODZINIE**
ul. Pankiewicza 5-7
66-400 Gorzów Wlkp.
tel. 95 7330 458 do 461, fax 95 7330 459
PCPR.010.1.2.2026

Gorzów Wlkp., 25.03.2026 r.



Zarząd Powiatu Gorzowskiego
ul. Józefa Pankiewicza 5-7
66-400 Gorzów Wielkopolski

Dotyczy: Wniosek o utworzenie nowych etatów oraz zwiększenie wymiaru zatrudnienia w PCPR

W związku z rosnącym zakresem obowiązków realizowanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Gorzowie Wielkopolskim, a także systematycznym wzrostem liczby spraw oraz osób korzystających ze wsparcia, zwracam się z uprzejmą prośbą o:

- utworzenie etatu na stanowisku **pracownika administracyjnego**,
- utworzenie etatu na stanowisku **koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej**,
- zwiększenie wymiaru zatrudnienia na stanowisku **psychologa o 0,5 etatu**.

Obecna liczba pracowników jest niewystarczająca w stosunku do rosnącej liczby realizowanych zadań, co znacząco wpływa na terminowość i jakość realizowanych obowiązków.

Konieczność utworzenia etatu pracownika administracyjnego wynika z bardzo szerokiego i złożonego zakresu realizowanych zadań, obejmujących m.in. przygotowywanie decyzji administracyjnych dotyczących przyznawania świadczeń, sporządzanie list wypłat oraz prowadzenie dokumentacji finansowej, realizację spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami, prowadzenie rozliczeń z innymi jednostkami samorządu terytorialnego, obsługę odpłatności rodzin biologicznych, przygotowywanie sprawozdań oraz obsługę systemów informatycznych. Zakres tych obowiązków oraz ich odpowiedzialność powodują, iż realizacja ich przez jednego pracownika jest niewystarczająca.

Dodatkowo należy wskazać, iż w przypadku nieobecności pracownika (urlop, zwolnienie lekarskie) występują utrudnienia w zapewnieniu ciągłości realizacji zadań,

w szczególności w zakresie przygotowywania decyzji oraz wypłaty świadczeń. Brak możliwości zapewnienia pełnego zastępstwa na tym stanowisku wpływa na organizację pracy jednostki oraz może powodować wydłużenie czasu realizacji poszczególnych spraw.

Utworzenie etatu koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej jest uzasadnione rozbudowanym zakresem zadań obejmującym m.in. zapewnienie wsparcia rodzinom zastępczym, dokonywanie ocen sytuacji dzieci i rodzin, opracowywanie planów pomocy dziecku, współpracę z instytucjami oraz zapewnienie dostępu do specjalistycznej pomocy. Zadania te wymagają stałej pracy w bezpośrednim kontakcie z rodzinami oraz dziećmi, a ich liczba systematycznie wzrasta.

Dodatkowo wskazać należy, iż zgodnie z obowiązującymi przepisami jeden koordynator rodzinnej pieczy zastępczej może mieć pod opieką maksymalnie 15 rodzin zastępczych. Tymczasem rzeczywiste obciążenie pracą koordynatorów w PCPR w Gorzowie Wielkopolskim przekracza wskazane normy.

W toku kontroli przeprowadzonej przez Lubuski Urząd Wojewódzki w okresie od 13 listopada 2025 r. do 15 stycznia 2026 r. stwierdzono przekroczenie wskazanych norm, co potwierdzają poniższe dane:

Oznaczenie koordynatora 12.11.2025 r. - liczba rodzin

K1	18
K2	17
K3	18
K4	18
K5	17

Jak wynika z powyższego zestawienia, liczba rodzin przypadających na jednego koordynatora w większości przypadków przekraczała dopuszczalny ustawowo limit 15 rodzin.

Aktualne dane również potwierdzają utrzymujące się przekroczenie norm ustawowych:

Oznaczenie koordynatora marzec 2026 r. - liczba rodzin

K1	15
K2	17
K3	16

K4	17
K5	17
K6	16

Jak wynika z powyższego zestawienia, pomimo podjętych działań organizacyjnych, liczba rodzin przypadających na koordynatorów nadal przekracza dopuszczalne normy, co potwierdza konieczność zwiększenia zatrudnienia.

Jednocześnie wskazać należy, iż już w trakcie trwania kontroli podjęto działania mające na celu poprawę sytuacji kadrowej w jednostce. W dniu 7 stycznia 2026 r. zatrudniono dodatkowego, szóstego koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej. Działanie to pozwoliło na czasowe zmniejszenie liczby rodzin przypadających na jednego koordynatora w styczniu 2026 r.

Niestety, w związku z dynamicznym wzrostem liczby dzieci umieszczanych w pieczy zastępczej, już w kolejnych miesiącach - lutym i marcu - liczba rodzin ponownie uległa zwiększeniu, co znajduje odzwierciedlenie w przedstawionych powyżej danych za marzec 2026 r.

Dodatkowo wskazać należy, iż część rodzin zastępczych pozostaje pod opieką pracownika socjalnego oraz aspiranta pracy socjalnej, co nie jest rozwiązaniem docelowym, biorąc pod uwagę szeroki zakres obowiązków tych stanowisk. Obecnie pod ich opieką pozostaje odpowiednio 9 rodzin oraz 1 rodzina wychowująca 10 dzieci, co dodatkowo potwierdza nadmierne obciążenie kadry oraz konieczność wzmocnienia zespołu koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej.

Jednocześnie obserwowany jest stały wzrost liczby dzieci umieszczanych w pieczy zastępczej. W 2026 roku:

- w styczniu przyjęto 8 nowych dzieci,
- w lutym - 10 dzieci,
- w marcu - 4 dzieci.

Powyższe dane jednoznacznie wskazują na zwiększające się obciążenie pracą zarówno koordynatorów, jak i pracownika administracyjnego realizującego zadania z zakresu świadczeń. Każde nowe umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej generuje konieczność przygotowania decyzji administracyjnych, ustalenia świadczeń, zawierania porozumień oraz prowadzenia bieżących rozliczeń.

Wzrost liczby dzieci objętych pieczą zastępczą powoduje również zwiększone zapotrzebowanie na pomoc psychologiczną. Obecne zatrudnienie psychologa w wymiarze 0,5 etatu jest niewystarczające w stosunku do potrzeb dzieci i rodzin zastępczych.

Dodatkowym argumentem przemawiającym za koniecznością wzmocnienia kadrowego jednostki są ustalenia zawarte w wystąpieniu pokontrolnym Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego, w którym wskazano zasadność dostosowania zatrudnienia do rzeczywistego zakresu realizowanych zadań.

Wprowadzenie powyższych zmian pozwoli na:

- zapewnienie terminowej realizacji zadań,
- poprawę jakości wsparcia dla rodzin zastępczych i dzieci,
- zwiększenie dostępności pomocy psychologicznej,
- usprawnienie organizacji pracy jednostki.

Wskazać należy, iż realizacja powyższego wniosku wiąże się z koniecznością zabezpieczenia środków finansowych w budżecie Powiatu. Szacunkowy koszt zatrudnienia pracownika administracyjnego oraz koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej oraz zwiększenia wymiaru zatrudnienia psychologa wraz z pochodnymi wynosi:

- w dziale 85508 - Rodziny zastępcze - ok. 70 079,00 zł,
- w dziale 85218 - Powiatowe centra pomocy rodzinie - ok. 111 436,00 zł.

Powyższe kwoty zostały oszacowane dla okresu 8 miesięcy zatrudnienia.

Powyższe środki są niezbędne dla zapewnienia prawidłowej realizacji zadań ustawowych jednostki oraz dostosowania poziomu zatrudnienia do rzeczywistego zakresu obowiązków.

W kontekście rosnących potrzeb mieszkańców powiatu oraz obowiązków wynikających z przepisów prawa, wzmocnienie kadrowe jednostki jest niezbędne dla zapewnienia prawidłowej realizacji zadań ustawowych.

Uprzejmie proszę o pozytywne rozpatrzenie niniejszego wniosku.

Z poważaniem,

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie

Adriana Tutak